Portrait statistique des conventions collectives analysées au Québec en 2015

Direction de l'information
sur le travail

Juin 2017

Travail, Emploi et Solidarité sociale
Québec

Analyse
Alain Fiset
Patrick Poulin
Julie Thomassin
Jacques Simard

Bernard Pelletier, coordonnateur

Recherche et rédaction
Bernard Pelletier

Présentation et mise en page
Lina Gauthier
Sably Gagnon

Notez que ce document présente des obstacles à l'accessibilité. Si vous avez besoin d'aide pour consulter un document, veuillez communiquer avec nous par courriel ou par téléphone au 1 800 643-4817 du lundi au vendredi de 8 h à 16 h.

Dépôt légal – 2017
Bibliothèque et Archives nationales du Québec
Bibliothèque nationale du Canada
ISBN : 978-2-550-76884-5

Avant-propos

Depuis les 13 dernières années, la Direction de l'information sur le travail présente l'analyse statistique des conventions collectives transmises selon les dispositions du premier alinéa de l'article 72 du Code du travail, qui prévoit le dépôt des conventions collectives au ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale. En 2015, 1 468 conventions collectives, représentant 89 567 salariés syndiqués, ont été déposées ainsi. L'ensemble de ces conventions a été analysé, et ce sont les données quantitatives extraites de cet examen minutieux qui sont présentées dans cet ouvrage.

Nous sommes fiers de vous présenter le portrait complet des conditions de travail des salariés syndiqués en fonction du Code du travail pour l'année 2015, selon les variables du système d'analyse des conventions collectives.

Nous tenons à remercier les personnes affectées à l'analyse du contenu des conventions collectives qui, par la qualité de leur travail et leur minutie, ont rendu possible la production de ce rapport annuel. Nos remerciements s'adressent aussi à la personne qui a apporté son soutien à la mise en forme des tableaux statistiques.

La Direction de l'information sur le travail étudiera toutes les suggestions d'amélioration qui lui parviendront au sujet du contenu de cette publication ou du système d'analyse lui-même.

Normand Pelletier
Sous-ministre associé au Secrétariat du travail
Juin 2017

Table des matières

Présentation 9

Considérations méthodologiques 10

Variables 10

Codification 10

Validation et cohérence 10

Notes sur les données 2015 12

Titre des tableaux 13

A-01 : Affiliation syndicale 13

A-02 : Taille de l'unité de négociation 14

A-03 : Grand secteur de l'économie 15

A-04 : Provenance (privé-public) 15

A-05 : Durée des conventions collectives 16

A-06 : Division économique 17

A-07 : Type d'ententes 18

B-01 : Adhésion syndicale 19

B-02 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur les relations du travail 19

B-03 : Dispositions relatives à la sous-traitance 20

B-04 : Type d'activité sous-traitée 21

B-05 : Lieu d'exercice de la sous-traitance 21

B-06 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur la sous-traitance 22

B-07 : Transfert d'expertise lors de l'octroi d'un sous-contrat 22

B-08 : Nombre de salariés libérés à plein temps pour occuper des postes syndicaux 23

B-09 : Rémunération du congé accordé pour participer à des activités syndicales 24

B-10 : Rémunération lors d'un congé accordé pour la négociation de la convention collective 25

B-11-a : Libération et rémunération des congés pour le règlement des griefs
Personnes impliquées 26

B-11-b : Libération et rémunération des congés pour le règlement des griefs
Étapes de la procédure 27

B-11-c : Libération et rémunération des congés pour le règlement des griefs 28

B-12 : Grief individuel – mécanisme de déclenchement à la première étape officielle 29

B-13-a : Procédure accélérée pour grief syndical 30

B-13-b : Procédure accélérée pour grief collectif 30

B-13-c : Procédure accélérée pour grief de congédiement 30

B-13-d : Procédure accélérée pour grief relié au poste de travail 31

B-13-e : Procédure accélérée pour grief de suspension 31
B-13-f : Procédure accélérée pour grief de harcèlement et/ou de discrimination 31
B-13-g : Procédure accélérée pour grief sur les autres mesures disciplinaires 32
B-13-h : Procédure accélérée pour grief sur les autres matières 32
B-14 : Honoraires et frais incidents de l'arbitre 32
C-01 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'équité salariale 33
C-02 : Durée de la période de probation pour acquérir le statut de salarié régulier (ou permanent) 34
C-03 : Conservation et accumulation de l'ancienneté lors d'une promotion ou d'une mutation hors de l'unité de négociation 35
C-04 : Importance de l'ancienneté dans l'attribution des promotions et des postes vacants 36
C-05 : Importance de l'ancienneté dans l'ordre des mises à pied 37
C-06 : Ancienneté et supplantation 37
C-07 : Ancienneté privilégiée 38
C-08 : Politiques particulières s'appliquant aux salariés âgés 38
C-09 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur le développement des ressources humaines (formation, recyclage et perfectionnement) 39
C-10 : Formation, recyclage et perfectionnement – aide financière de l'employeur 40
C-11 : Existence ou non d'une banque personnelle de congés pour des fins de formation, de recyclage ou de perfectionnement 41
C-12 : Nombre de jours consacrés au développement des ressources humaines 41
D-01 : Garantie du travail ou salaire assuré 42
D-02 : Existence ou non de mesures visant à protéger des emplois 43
D-03 : Partage du travail comme mesure de protection de l'emploi 43
D-04 : Garantie d'emploi (sécurité d'emploi) 44
D-05 : Priorité d'engagement des salariés à statut particulier sur les postes réguliers à temps plein 45
D-06 : Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire 45
D-07 : Indemnité de cessation d'emploi – Période de service donnant droit à l'indemnité 46
D-08 : Mode d'accumulation de l'indemnité de cessation d'emploi 47
D-09-a : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (Licenciement – fermeture) 48
D-09-b : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (Décès) 48
D-09-c : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi(Retraite) 48
D-09-d : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi 49
D-09-e : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (Autre disposition) 49
D-10 : Calcul de l'indemnité maximale de cessation d'emploi 50

D-11-a : Préavis remis lors d'un licenciement collectif 51
D-11-b : Préavis remis lors d'un licenciement collectif – Durée 52
E-01-a : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux initial) 53
E-01-b : Rémunération des heures supplémentaires en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux maximum) 54
E-01-c : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (nombre d'heures pour atteindre le maximum) 55
E-02-a : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux initial) 56
E-02-b : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux maximum) 57
E-02-c : Rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdimadaires (nombre d'heures pour atteindre le maximum) 58
E-03-a : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux initial) 59
E-03-b : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux maximum) 60
E-03-c : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum) 61
E-04-a : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux initial) 62
E-04-b : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux maximum) 63
E-04-c : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum) 64
E-05 : Rémunération des heures effectuées un jour férié, chômé et payé 65
E-06 : Rémunération des heures supplémentaires sous forme de congés 66
E-07 : Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires 67
E-08 : Allocation de repas lorsque les heures supplémentaires suivent l'horaire régulier 68
E-09 : Prime lorsque le samedi fait partie de l'horaire régulier de travail 69
E-10 : Prime lorsque le dimanche fait partie de l'horaire régulier de travail 69
E-11 : Prime de travail par poste – 2e quart ou quart de soir 70
E-12 : Prime de travail par poste – 3e quart ou quart de nuit 71
E-13 : Indemnité de présence au travail 72
E-14-a : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable – nombre d'heures 73
E-14-b : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable – taux 74
E-15-a : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos – nombre d'heures 75
E-15-b : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos – taux 76
E-16 : Frais de déplacement en cas de rappel 77
E-17 : Prime de responsabilité pour la fonction de chef d'équipe 78

E-18 : Durée minimale de la période de remplacement pour avoir droit à l'indemnité d'intérim 79
E-19 : Montant de l'indemnité d'intérim 79
E-20 : Allocation d'outillage 79
F-01 : Congé annuel payé pour salariés ayant moins d'un an de service Mode d'accumulation 80
F-02 : Nombre de mois de service requis pour avoir droit à 2 semaines de congé annuel payé 81
F-03 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 3 semaines de congé annuel payé 82
F-04 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 4 semaines de congé annuel payé 83
F-05 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 5 semaines de congé annuel payé 84
F-06 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 6 semaines de congé annuel payé 85
F-07 : Nombre maximum de semaines de congé annuel payé 86
F-08 : Base de calcul pour la rémunération du congé annuel payé 87
F-09 : Choix de la période de congé annuel payé 88
F-10 : Extension du congé annuel payé 89
F-11 : Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs jours fériés 90
F-12 : Nombre de jours fériés et mobiles 90
F-12-a : Nombre de jours fériés 91
F-12-b : Nombre de jours mobiles 92
F-12-c : Nombre de demi-journées 93
F-13-a : Identification des jours fériés – 1er janvier, jour de l'An 94
F-13-b : Identification des jours fériés – 2 janvier, lendemain du jour de l'An 94
F-13-c : Identification des jours fériés – Vendredi saint 94
F-13-d : Identification des jours fériés – Lundi de Pâques 94
F-13-e : Identification des jours fériés – 1er mai 95
F-13-f : Identification des jours fériés – le 1er lundi de mai 95
F-13-g : Identification des jours fériés – Fête de Dollard, Fête de la Reine, Fête des Patriotes 95
F-13-h : Identification des jours fériés – 24 juin, jour de la fête nationale, Saint-Jean-Baptiste 95
F-13-i : Identification des jours fériés – 1er juillet, Fête de la Confédération, Fête du Canada 96
F-13-j : Identification des jours fériés – Le 1er lundi d'août 96
F-13-k : Identification des jours fériés – Fête du Travail 96

F-13-l : Identification des jours fériés – Fête de l'Action de grâces 96
F-13-m : Identification des jours fériés – 24 décembre, veille de Noël 97
F-13-n : Identification des jours fériés – 25 décembre, Noël 97
F-13-o : Identification des jours fériés – 26 décembre, lendemain de Noël 97
F-13-q : Identification des jours fériés – 24 décembre au 2 janvier 98
F-13-r : Identification des jours fériés – Jour d'anniversaire du salarié 98
F-13-s : Identification des jours fériés – Autres jours fériés 98
F-14 : Conditions d'admissibilité aux jours fériés payés 99
F-15 : Période de service requise pour avoir droit aux jours fériés payés 100
F-16 : Jour férié coïncidant avec un jour de repos 101
F-17 : Congé payé en cas de décès du conjoint ou d'un enfant du salarié 102
F-18 : Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié 103
F-19 : Durée du congé payé à l'occasion du mariage du salarié 104
F-20 : Congé payé en cas de divorce du salarié 105
F-21 : Durée du congé payé lors d'une naissance ou d'une adoption 106
F-22 : Existence et caractère d'un comité conjoint traitant de conciliation travail-famille 107
F-23 : Existence ou non d'une politique visant la mise sur pied d'un programme de conciliation travail-famille 107
F-24 : Responsabilité du programme de conciliation travail-famille 108
F-25 : Existence et politique de rémunération pour la fonction de juré 108
F-26 : Existence et politique de rémunération pour la fonction de témoin dans une cause où le salarié n'est pas impliqué 109
F-27 : Minimum de service requis pour avoir droit au congé de maternité 110
F-28 : Durée du congé de maternité 111
F-29 : Rémunération au cours du congé de maternité 112
F-30 : Ancienneté pendant le congé de maternité 113
F-31 : Participation aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé de maternité 113
F-32 : Rémunération au cours du congé parental 114
F-33 : Contribution de l'employeur aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé parental 115
G-01 : Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie 116
G-02 : Accumulation maximale des congés de maladie 117
G-03 : Remboursement des congés de maladie non utilisés lors de la mise à la retraite du salarié 118
G-04 : Durée du délai de carence avant de bénéficier de l'assurance salaire 119
G-05 : Relation entre les congés de maladie et l'assurance salaire 120
G-06 : Contribution de l'employeur au régime d'assurance salaire 121

G-07 : Période maximale au cours de laquelle l'assurance salaire peut être versée 122
G-08 : Montant maximum de l'assurance salaire 123
G-09 : Formule de prestation de l'assurance invalidité de longue durée 124
G-10 : Existence ou non d'un programme d'aide aux employés (PAE) 125
G-11 : Responsabilité du programme d'aide aux employés 125
G-12 : Modalités d'application des services offerts par le programme d'aide aux employés 126
G-13 : Financement du programme d'aide aux employés 127
G-14 : Test de dépistage des drogues et examens médicaux 128
H-01 : Nature du régime de retraite 129
H-02 : Administration du régime de retraite 129
H-03 : Régime de retraite – âge et ancienneté 130
H-04 : Régime spécial de retraite 130
H-05 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie 131
H-06 : Montant maximum d'assurance vie offert par le régime de base 132
H-07 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire 133
H-08 : Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires 134
I-01 : Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols bleus 135
I-02 : Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols blancs 136
I-03 : Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols bleus 137
I-04 : Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols blancs 138
I-05 : Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols bleus 139
I-06 : Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols blancs 140
I-07 : Nombre et durée des périodes de repos journalier payées 141
I-08 : Durée de la période régulière de repas 142
I-09 : Circonstances donnant droit à la période de repas payée 143
I-10 : Durée de la période de repas payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires 144
I-11 : Nombre et durée des périodes payées pour le changement de vêtements et le nettoyage 145
I-12 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'aménagement et la réduction du temps de travail (ARTT) 146
I-13 : Existence ou non d'une politique concernant l'ARTT 146
I-14-a : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – horaire flexible 146
I-14-b : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – semaine comprimée 147
I-14-c : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – semaine réduite 147

I-14-d : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – prestation annualisée de travail 148
I-14-e : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – autres horaires 148
I-17 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'organisation du travail 150
I-18 : Dispositions concernant les nouvelles formes d'organisation du travail 150
I-19 : Participation aux gains de productivité liés à l'organisation du travail 151
J-01 : L'équipement de sécurité du salarié 152
J-02 : Uniforme de travail – coût d'achat 152
J-03 : Uniforme de travail – coût d'entretien 153
J-04 : Dispositions relatives à la discrimination 153
J-05 : Harcèlement sexuel 154
J-06 : Harcèlement psychologique 154
J-07 : Existence de traitements différenciés pour certaines conditions de travail 155
J-08 : Matière négociée sujette à la réouverture des négociations 156
J-09 : Application de la convention collective aux salariés réguliers à temps partiel 156
J-10 : Application de la convention collective aux salariés remplaçants, occasionnels ou surnuméraires 157
J-11 : Application de la convention collective aux étudiants 157

Présentation

En 2003, le ministère du Travail reprenait la publication d'un portrait statistique des conditions de travail contenues dans les conventions collectives. Les données de ce document ont été puisées dans la banque de données du système d'information ministériel « Gestion des relations du travail », alimentée en partie par la Direction de l'information sur le travail.

Le système d'analyse des conventions collectives existe au Ministère depuis 1978. Plusieurs changements sont survenus depuis sa mise en place. À cette époque, le système comportait quelque 213 variables. Depuis 1999, ce nombre a été ramené à 142. Ces changements faisaient suite, d'une part, à l'analyse des demandes effectuées par notre clientèle et, d'autre part, à l'introduction de nouvelles variables qui prenaient en compte certaines des nouvelles tendances alors observées dans les conditions de travail négociées. Ainsi, deux sections consacrées aux changements technologiques et au domaine de la santé et de la sécurité du travail furent complètement rayées. Quelques variables touchant la procédure de grief et d'arbitrage ont aussi été supprimées. La section touchant les mouvements de personnel a subi des modifications substantielles. Celle relative aux pratiques salariales a également été réduite parce que certaines variables traitées faisaient double emploi avec des renseignements déjà disponibles dans d'autres bases de données exploitées par le Ministère.

Par contre, parmi les ajouts apportés en 1999, on doit noter l'introduction de variables sur le harcèlement, les clauses de traitements différenciés, l'aménagement et la réduction du temps de travail, l'équité salariale et, bien entendu, la conciliation travail-famille. De nombreux ajustements ont aussi été apportés à un bon nombre de dimensions déjà analysées pour faciliter la codification et assurer la production d'une information plus précise. Ce fut le cas notamment des variables touchant la sous-traitance, le droit de refus d'effectuer des heures supplémentaires, les périodes de repas payées et le mécanisme de règlement interne des griefs.

Nous tenons à mentionner que nous sommes réceptifs à toute proposition de notre clientèle qui aurait pour effet d'améliorer et d'enrichir la couverture du programme d'analyse. Nous pouvons ajouter que l'engouement de notre clientèle, reflété par le nombre élevé de consultations de cette publication, constitue une excellente source de rayonnement.

Considérations méthodologiques

Variables

Les variables contenues dans chacune des sections appartiennent à l'un ou l'autre des groupes suivants : un premier groupe ne sert qu'à pointer l'existence ou non d'une disposition; un deuxième produit une information parfaitement détaillée, car on exige du personnel affecté à la codification l'inscription des valeurs brutes, ce qui peut permettre, par la suite, de constituer des catégories plus significatives. Cette méthode a été retenue dans tous les cas où les dispositions se prêtent à une quantification, par exemple à l'inscription de montants ou de pourcentages. Elle laisse donc toute la souplesse nécessaire pour répondre à des demandes ponctuelles nécessitant un niveau élevé de précision. Enfin, un troisième groupe de variables non numériques exige que l'on doive leur attribuer l'une des valeurs prédéterminées.

Codification

Pour produire ce portrait annuel, les variables contenant des données numériques ou pour lesquelles le nombre de catégories était trop élevé ont fait l'objet d'un regroupement des valeurs de façon à en faciliter la présentation. Dans tous les cas, le choix des catégories reflète la diversité que ces variables peuvent prendre dans les conventions collectives. Pour chaque catégorie constituée, la publication donne l'incidence calculée sur deux bases différentes : le nombre de conventions soumises à l'examen et le nombre de salariés visés par cet ensemble de conventions déposées au cours de l'année de référence.

Les expressions « autre disposition » et « aucune précision » ne signifient pas que la condition de travail étudiée n'est pas prévue par ces conventions. Dans le premier cas, cela signifie que la condition de travail ne peut être classée dans les catégories prédéterminées alors que, dans le second cas, la disposition ne renferme pas les détails suffisants qui permettraient la codification dans une catégorie prévue à la grille d'analyse.

Il arrive aussi qu'une condition de travail donnée s'applique différemment selon les catégories d'emploi visées par la convention. Cette éventualité a été prévue pour plusieurs variables par une codification intitulée « varie selon les catégories d'emploi ». En l'absence de cette dernière, c'est la condition la moins favorable qui a été retenue, car l'ensemble des salariés visés par la convention bénéficie au moins du minimum prévu.

Validation et cohérence

Afin d'assurer à la codification la valeur la plus juste possible, les personnes préposées à l'analyse disposent d'un manuel contenant à la fois des définitions conceptuelles des variables, des instructions particulières à l'entrée de chaque variable ainsi que des exemples de codification s'y rapportant. Ce manuel permet, dans la mesure du possible, de s'approcher de l'uniformité d'interprétation tant recherchée.

À cet outil s'ajoute la banque de données qui, à l'occasion, peut servir de référence historique pour la valeur d'une codification d'une convention collective.

L'équipe d'analyse relève de l'autorité professionnelle d'un coordonnateur qui assure une formation continue. Des échanges quotidiens avec les membres de l'équipe viennent contribuer à la cohérence dans la codification. L'analyse se fait à partir du texte même des conventions collectives déposées ainsi que leurs annexes; on ne tient pas compte des amendements qui ont pu ultérieurement être déposés par les parties à ces conventions. En cas de doute sérieux quant à l'interprétation à donner à des dispositions ambiguës ou obscures, la consigne consiste à attribuer la cote « autre disposition ». Nous avons décidé de ne pas communiquer avec les parties pour lever ces ambiguïtés, d'une part, en raison des impératifs de la production et, d'autre part, à cause des risques de désaccord entre les parties sur ces clauses.

Notes sur les données 2015

Pour l'année 2015, l'univers des conventions déposées en vertu du Code du travail a été étudié, comme c'est le cas depuis huit ans. Soulignons l'importance d'analyser l'ensemble des conventions plutôt que de se limiter à un simple échantillon, renforçant ainsi la validité des informations contenues dans ce document. Par le passé (avant 2008), l'échantillon analysé comprenait les ententes collectives du secteur public, peu importe le nombre de salariés, et les unités de négociations de 50 salariés et plus provenant du secteur privé. Le Portrait statistique représente donc depuis huit ans la réalité québécoise en ce qui concerne les conditions de travail négociées, et ce, en fonction des 142 variables du système d'analyse. Cette panoplie de variables nous permet d'étudier l'ensemble des sujets négociés par les parties (patronale et syndicale).

Voici quelques faits saillants sur les données 2015 :

- En 2015, l'analyse porte sur l'univers des conventions déposées au Secrétariat du travail, soit 1 468 documents (la moyenne des dernières années se situe à près de 1 900) pour un total de 89 567 salariés.
- Les unités de négociation de moins de 50 salariés représentent 68,19 % des conventions déposées en 2015. Vingt conventions ont des unités de plus de 500 salariés.
- La durée moyenne de ces ententes est de 46,20 mois; au début des années 1990, la moyenne était de l'ordre de 29 mois.
- La durée de 68,53% des conventions varie entre 24 et 60 mois.
- L'entente ayant la plus longue durée est de 14 ans.
- Le plus grand nombre de dépôts d'une même division économique, en 2015, provient de l'industrie manufacturière avec 362 conventions.
- 57,15% des conventions furent signées par la FTQ, 21,93% par la CSN, 8,52 % l'ont été par des syndicats indépendants, 7,70 % par la CSD.
- 188 ententes sont des premières conventions.

Bernard Pelletier
Coordonnateur du système d'analyse des conventions collectives (ACC)

Titre des tableaux

A-01 : Affiliation syndicale

	Nombre de salariés visés PRIVÉ	Nombre de salariés visés PUBLIC[1]	Pourcentage des salariés visés (%) PRIVÉ	Pourcentage des salariés visés (%) PUBLIC	Nombre de conventions collectives analysées PRIVÉ	Nombre de conventions collectives analysées PUBLIC	Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PRIVÉ	Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PUBLIC
Centrale des syndicats démocratiques	5 079	370	5,67	0,41	98	15	6,68	1,02
Centrale des syndicats du Québec	757	365	0,85	0,41	31	4	2,11	0,27
Confédération des syndicats nationaux	14 660	4 619	16,37	5,16	281	41	19,14	2,79
Congrès du travail du Canada	130	0	0,15	0	3	0	0,20	0
Fédération américaine du travail et Congrès des organisations industrielles	44	0	0,05	0	1	0	0,07	0
Fédération canadienne du travail	563	0	0,63	0	30	0	2,04	0
Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec	35 296	15 648	39,41	17,47	706	133	48,09	9,06
Indépendant	4 171	7 865	4,66	8,78	103	22	7,02	1,50
TOTAL	**60 700**	**28 867**	**67,77**	**32,23**	**1 253**	**215**	**85,35**	**14,65**

1. Le secteur public inclut la fonction publique, le secteur parapublic, les organismes gouvernementaux et les sociétés d'État dont le personnel n'est pas assujetti à la Loi sur la fonction publique ainsi que le secteur municipal.

A-02 : Taille de l'unité de négociation

	Nombre de salariés visés PRIVÉ	Nombre de salariés visés PUBLIC	Pourcentage des salariés visés (%) PRIVÉ	Pourcentage des salariés visés (%) PUBLIC	Nombre de conventions collectives analysées PRIVÉ	Nombre de conventions collectives analysées PUBLIC	Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PRIVÉ	Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PUBLIC
1 à 19 salariés	4 477	995	5,00	1,11	475	99	32,36	6,74
20 à 49 salariés	12 335	1 369	13,77	1,53	383	44	26,09	3,00
50 à 99 salariés	16 236	1 421	18,13	1,59	241	21	16,42	1,43
100 à 199 salariés	14 855	2 737	16,59	3,06	114	21	7,77	1,43
200 à 499 salariés	10 238	3 881	11,43	4,33	37	13	2,52	0,89
500 à 999 salariés	2 559	8 212	2,86	9,17	3	11	0,20	0,75
1 000à 4 999 salariés	0	10 252	0	11,45	0	6	0	0,41
5 000 à 9 999 salariés	0	0	0	0	0	0	0	0
10 000 salariés et plus	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	**60 700**	**28 867**	**67,77**	**32,23**	**1 253**	**215**	**85,35**	**14,65**

A-03 : Grand secteur de l'économie

Secteur de l'économie	Nombre de salariés visés PRIVÉ	Nombre de salariés visés PUBLIC	Pourcentage des salariés visés (%) PRIVÉ	Pourcentage des salariés visés (%) PUBLIC	Nombre de conventions collectives analysées PRIVÉ	Nombre de conventions collectives analysées PUBLIC	Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PRIVÉ	Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PUBLIC
Secteur primaire	1 583	48	1,77	0,05	34	1	2,32	0,07
Secteur secondaire	25 288	0	28,23	0	376	0	25,61	0
Secteur tertiaire	33 829	28 819	37,77	32,18	843	214	57,43	14,58
TOTAL	**60 700**	**28 867**	**67,77**	**32,23**	**1 253**	**215**	**85,36**	**14,65**

A-04 : Provenance (privé-public)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Privé	60 700	67,77	1 253	85,36
Public	28 867	32,23	215	14,65
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

A-05 : Durée des conventions collectives

	Nombre de salariés visés PRIVÉ	Nombre de salariés visés PUBLIC	Pourcentage des salariés visés (%) PRIVÉ	Pourcentage des salariés visés (%) PUBLIC	Nombre de conventions collectives analysées PRIVÉ	Nombre de conventions collectives analysées PUBLIC	Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PRIVÉ	Pourcentage des conventions collectives analysées (%) PUBLIC
0 à 12 mois	1 836	1 673	2,05	1,87	52	13	3,54	0,88
13 à 24 mois	3 316	2 152	3,70	2,40	89	21	6,06	1,43
25 à 36 mois	16 058	9 903	17,93	11,06	376	39	25,61	2,66
37 à 48 mois	9 733	3 668	10,87	4,10	183	52	12,47	3,54
49 à 60 mois	12 746	10 073	14,23	11,25	280	76	19,07	5,18
61 à 72 mois	8 548	854	9,54	0,95	148	10	10,08	0,68
73 à 84 mois	7 178	109	8,01	0,12	104	1	7,08	0,07
85 mois et plus	1 285	435	1,43	0,49	21	3	1,43	0,20
TOTAL	**60 700**	**28 867**	**67,77**	**32,23**	**1 253**	**215**	**85,35**	**14,65**

A-06 : Division économique

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Agriculture et services relatifs à l'agriculture	306	0,34	7	0,48
Autres services	4 314	4,82	145	9,88
Commerce de détail	12 824	14,32	258	17,57
Commerce de gros	3 483	3,89	77	5,25
Communications et autres services publics	3 080	3,44	23	1,57
Construction[1]	199	0,22	14	0,95
Exploitation forestière et services forestiers	782	0,87	19	1,29
Hébergement et restauration	3 542	3,95	87	5,93
Industrie manufacturière	25 089	28,01	362	24,66
Intermédiaires financiers et assurances	2 080	2,32	38	2,59
Mines, carrières et puits de pétrole	493	0,55	8	0,54
Pêche et piégeage	50	0,06	1	0,07
Services aux entreprises	735	0,82	32	2,18
Services d'enseignement	17 386	19,41	63	4,29
Services de santé et services sociaux	4 012	4,48	119	8,11
Services gouvernementaux	8 670	9,68	159	10,83
Services immobiliers et agences d'assurances	327	0,37	5	0,34
Transport et entreposage	2 195	2,45	51	3,47
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

1. Conventions collectives du secteur relevant du Code du travail.

A-07 : Type d'ententes

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Première convention collective	7 211	8,05	188	12,81
Renouvellement de convention collective	79 333	88,57	1 227	83,58
Entente modifiant la durée de la convention	1 948	2,17	37	2,52
Sentence de différend (1re convention)	938	1,05	14	0,95
Sentence de différend (policiers-pompiers)	137	0,15	2	0,14
Sentence de différend (renouvellement)	0	0	0	0
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

B-01 : Adhésion syndicale

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	10 002	11,17	107	7,29
Atelier syndical parfait	47 886	53,46	937	63,83
Atelier syndical imparfait	25 555	28,53	363	24,73
Maintien d'affiliation	2 199	2,46	44	3,00
Autre disposition	3 925	4,38	17	1,16
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

B-02 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur les relations du travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	21 003	23,45	570	38,83
Aucune précision sur le caractère du comité	4 424	4,94	114	7,77
Comité conjoint décisionnel	7 174	8,01	131	8,92
Comité conjoint consultatif	56 966	63,60	653	44,48
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

B-03 : Dispositions relatives à la sous-traitance

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	36 243	40,46	497	33,86
Sous-traitance prohibée en tout temps	1 318	1,47	36	2,45
Sous-traitance possible à la condition d'appliquer toute la convention	201	0,22	3	0,20
Sous-traitance possible si l'on applique les taux de salaire négociés et s'il n'y a pas de mise à pied[1]	5 660	6,32	39	2,66
Sous-traitance possible à la condition de ne pas entraîner de mise à pied	10 821	12,08	173	11,78
Sous-traitance possible sans restriction	1 134	1,27	23	1,57
Sous-traitance possible sans mise à pied et sans réduire les heures de travail	4 959	5,54	147	10,01
Sous-traitance possible sans mise à pied et qu'elle nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'œuvre externe	11 172	12,47	214	14,58
Sous-traitance possible si la nature des travaux nécessite de l'équipement et/ou de la main-d'œuvre externe	5 657	6,32	94	6,40
Autre disposition[2]	12 402	13,85	242	16,49
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

1. Ici, la notion de mise à pied englobe tout mouvement de main-d'œuvre.
2. La catégorie « Autre disposition » regroupe en majorité des doubles catégories.

B-04 : Type d'activité sous-traitée[1]

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	89 567	100,00	1 468	100,00
Disposition	0	0	0	0
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

B-05 : Lieu d'exercice de la sous-traitance[2]

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	89 141	99,52	1 463	99,66
Disposition	426	0,48	5	0,34
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

1. Il s'agit de déterminer si la sous-traitance possible est liée à une nouvelle activité par rapport à une activité étant auparavant effectuée par l'établissement.
2. Il s'agit de déterminer si la sous-traitance se fait à l'extérieur de l'entreprise.

B-06 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur la sous-traitance

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	79 669	88,95	1 412	96,19
Aucune précision sur le caractère du comité	40	0,04	1	0,07
Comité conjoint décisionnel	14	0,02	1	0,07
Comité conjoint consultatif	9 844	10,99	54	3,68
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

B-07 : Transfert d'expertise[1] lors de l'octroi d'un sous-contrat

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	89 567	100,00	1 468	100,00
Disposition	0	0	0	0
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

1. Il s'agit d'identifier les conventions collectives disposant d'une clause prévoyant le transfert d'expertise dans le cas de sous-traitance (supervision de projets, jumelage, formation, etc.).

B-08 : Nombre de salariés libérés à plein temps pour occuper des postes syndicaux*

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la libération	34 542	38,57	582	39,65
Aucune précision quant au nombre	34 463	38,48	614	41,83
Nombre précisé à la convention	20 562	22,96	272	18,53
1 salarié	12 723	14,21	233	15,87
2 salariés	2 508	2,80	19	1,29
3 salariés	4 020	4,49	7	0,48
4 salariés	1 029	1,15	12	0,82
5 salariés	282	0,31	1	0,07
Nombre déterminé selon la taille de l'organisation	0	0	0	0
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

*Il s'agit du nombre maximum de salariés libérés à plein temps pour occuper des postes syndicaux (électifs).

B-09 : Rémunération du congé accordé pour participer à des activités syndicales

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur le congé	7 476	8,35	83	5,65
Aucune précision quant à la rémunération du congé	1 292	1,44	39	2,66
Congé défrayé par l'employeur	788	0,88	16	1,09
Congé non défrayé par l'employeur	42 339	47,27	862	58,72
Congé défrayé ou non par l'employeur selon l'activité syndicale	4 421	4,94	76	5,18
Congé partiellement[1] défrayé par l'employeur	33 251	37,12	392	26,70
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

1. Si un nombre déterminé de jours (ou d'heures) payés est inscrit à la convention, cette situation est répertoriée à la catégorie « congé partiellement défrayé par l'employeur ».

B-10 : Rémunération lors d'un congé accordé pour la négociation de la convention collective

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	8 791	9,81	127	8,65
Aucune précision quant à la rémunération du congé	3 829	4,28	59	4,02
Congé défrayé par l'employeur	56 556	63,14	992	67,57
Congé non défrayé par l'employeur	2 465	2,75	48	3,27
Congé partiellement défrayé par l'employeur	17 889	19,97	241	16,42
Autre disposition	37	0,04	1	0,07
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

B-11-a : Libération et rémunération des congés pour le règlement des griefs – Personnes impliquées*

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	6 738	7,52	82	5,59
Le plaignant et le représentant syndical	14 182	15,83	261	17,78
Le plaignant et le témoin	239	0,27	3	0,20
Le plaignant, le représentant syndical et le témoin	21 198	23,67	370	25,20
Le plaignant ou le représentant syndical	0	0	0	0
Le représentant syndical	37 532	41,90	674	45,91
Le représentant syndical et le témoin	8 450	9,43	62	4,22
Le plaignant	110	0,12	6	0,41
Autre disposition	1 118	1,25	10	0,68
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

*Il s'agit de la libération et la rémunération des congés accordés pour le règlement de grief (incluant l'arbitrage) – Personnes impliquées.

B-11-b : Libération et rémunération pour le règlement des griefs – Étapes de la procédure*

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	6 752	7,54	83	5,65
Préparation et présentation	41 863	46,74	714	48,64
Préparation, présentation et arbitrage	5 692	6,36	128	8,72
Arbitrage	3 322	3,71	66	4,50
Autre disposition	31 938	35,66	477	32,49
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

*Il s'agit de la libération et rémunération des congés accordés pour le règlement des griefs (incluant l'arbitrage) – Étapes de la procédure.

B-11-c : Libération et rémunération des congés pour le règlement des griefs*

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	6 752	7,54	83	5,65
Aucune précision quant à la rémunération	2 277	2,54	56	3,81
Aucune rémunération	605	0,68	18	1,23
Avec solde et limite de temps	6 164	6,88	42	2,86
Avec solde sans limite de temps	56 777	63,39	1 032	70,30
Autre disposition	16 992	18,97	237	16,14
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

*Il s'agit de libération et rémunération des congés accordés pour le règlement des griefs (incluant l'arbitrage)
– Rémunération des congés accordés pour règlement des griefs.

B-12 : Grief individuel – mécanisme de déclenchement à la première étape officielle

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	39	0,04	4	0,27
Aucune précision	5 533	6,18	94	6,40
Le salarié plaignant et le syndicat	5 824	6,50	96	6,54
Le salarié plaignant ou le syndicat	36 190	40,41	568	38,69
Le salarié plaignant accompagné ou non du syndicat	5 357	5,98	124	8,45
Le syndicat accompagné ou non du salarié plaignant	3 563	3,98	68	4,63
Le salarié plaignant seul	5 100	5,69	81	5,52
Le syndicat seul	17 450	19,48	218	14,85
Le salarié et/ou le syndicat	10 448	11,67	214	14,58
Autre disposition	63	0,07	1	0,07
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

B-13-a : Procédure accélérée pour grief syndical

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	70 508	78,72	1 224	83,38
Disposition	19 059	21,28	244	16,62
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

B-13-b : Procédure accélérée pour grief collectif

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	78 721	87,89	1 331	90,67
Disposition	10 846	12,11	137	9,33
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

B-13-c : Procédure accélérée pour grief de congédiement

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	60 286	67,31	1 195	81,40
Disposition	29 281	32,69	273	18,60
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

B-13-d : Procédure accélérée pour grief relié au poste de travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	53 126	59,31	946	64,44
Disposition	36 441	40,69	522	35,56
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

B-13-e : Procédure accélérée pour grief de suspension

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	71 727	80,08	1 239	84,40
Disposition	17 840	19,92	229	15,60
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

B-13-f : Procédure accélérée pour grief de harcèlement et/ou de discrimination

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	81 083	90,53	1 424	97,00
Disposition	8 484	9,47	44	3,00
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

B-13-g : Procédure accélérée pour grief sur les autres mesures disciplinaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	83 619	93,36	1 416	96,46
Disposition	5 948	6,64	52	3,54
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

B-13-h : Procédure accélérée pour grief sur les autres matières

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	63 463	70,86	1 223	83,31
Disposition	26 104	29,14	245	16,69
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

B-14 : Honoraires et frais incidents de l'arbitre

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	2 261	2,52	32	2,18
Frais défrayés par l'employeur	22	0,02	1	0,07
Frais partagés également entre les parties	84 882	94,77	1 391	94,75
Frais entièrement défrayés par la partie perdante	333	0,37	16	1,09
Autre disposition	2 069	2,31	28	1,91
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

C-01 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'équité salariale

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	79 347	88,59	1 421	96,80
Aucune précision sur le caractère du comité	3 371	3,76	6	0,41
Comité conjoint décisionnel	3 425	3,82	24	1,63
Comité conjoint consultatif	3 424	3,82	17	1,16
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

C-02 : Durée de la période de probation pour acquérir le statut de salarié régulier(ou permanent)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	8 427	9,41	22	1,50
Total - Heures	29 440	32,87	567	38,62
0 à 100 heures	58	0,06	2	0,14
101 à 200 heures	295	0,33	8	0,54
201 à 300 heures	1 695	1,89	34	2,32
301 à 400 heures	5 558	6,21	102	6,95
401 à 500 heures	10 659	11,90	183	12,47
501 à 600 heures	2 480	2,77	59	4,02
601 à 700 heures	1 843	2,06	46	3,13
701 heures et plus	6 852	7,65	133	9,06
Total - Jours ouvrables	14 860	16,59	355	24,18
0 à 50 jours ouvrables	3 219	3,59	52	3,54
51 à 100 jours ouvrables	8 446	9,43	233	15,87
101 à 200 jours ouvrables	3 063	3,42	65	4,43
201 jours ouvrables et plus	132	0,15	5	0,34
Total - Jours de calendrier	1 501	1,68	36	2,45
60 jours de calendrier	60	0,07	5	0,34
80 jours de calendrier	2	0,00	1	0,07
90 jours de calendrier	328	0,37	13	0,89
120 jours de calendrier	906	1,01	14	0,95
150 jours de calendrier	10	0,01	1	0,07
168 jours de calendrier	185	0,21	1	0,07
180 jours de calendrier	10	0,01	1	0,07
Total - Semaines	703	0,78	9	0,61
9 semaines	15	0,02	1	0,07
12 semaines	59	0,07	1	0,07
13 semaines	19	0,02	1	0,07
15 semaines	400	0,45	1	0,07
17 semaines	18	0,02	1	0,07
18 semaines	15	0,02	1	0,07
36 semaines	126	0,14	1	0,07
52 semaines	51	0,06	2	0,14
Total - Mois	7 574	8,46	116	7,90
3 mois	1 043	1,16	27	1,84
4 mois	756	0,84	5	0,34
5 mois	20	0,02	2	0,14
6 mois	4 502	5,03	52	3,54
8 mois	15	0,02	1	0,07
9 mois	15	0,02	1	0,07
10 mois	1	0,00	1	0,07
12 mois	1 130	1,26	24	1,63
18 mois	92	0,10	3	0,20
Minimum de temps à l'intérieur d'une période définie	6 526	7,29	127	8,65
Varie selon les catégories de salariés	10 608	11,84	141	9,60
Autre disposition[1]	9 928	11,08	95	6,47
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

1. Le mode d'expression de la durée de la période de probation, dans certaines conventions collectives, ne peut être codifié selon les valeurs permises du système informatique utilisé.

C-03 : L'ancienneté lors d'une promotion ou d'une mutation hors de l'unité de négociation*

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	30 698	34,27	404	27,52
Cumul entier de l'ancienneté sans limite de temps	1 323	1,48	27	1,84
Cumul entier de l'ancienneté pendant une période déterminée, indéterminé par la suite	13 786	15,39	258	17,57
Cumul entier pendant une période donnée et après maintien illimité	5 025	5,61	41	2,79
Maintien sans limite de temps	1 960	2,19	18	1,23
Maintien de l'ancienneté pendant une période déterminée	3 908	4,36	70	4,77
Perte de l'ancienneté après une période déterminée	31 639	35,32	643	43,80
Autre disposition	1 228	1,37	7	0,48
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

*Il s'agit de conservation et accumulation de l'ancienneté lors d'une promotion ou d'une mutation hors de l'unité de négociation.

C-04 : Importance de l'ancienneté dans l'attribution des promotions et des postes vacants

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	13 800	15,41	107	7,29
Ancienneté seulement	2 141	2,39	47	3,20
Ancienneté prime à la condition que les qualifications soient suffisantes	53 896	60,17	998	67,98
Ancienneté prime lorsque les qualifications sont équivalentes	6 957	7,77	141	9,60
Ancienneté est un facteur parmi d'autres	929	1,04	18	1,23
Autre disposition[1]	11 844	13,22	157	10,69
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

1. Cette disposition regroupe, en général, des variations de l'importance de l'ancienneté selon les postes considérés ou les catégories d'emploi.

C-05 : Importance de l'ancienneté dans l'ordre des mises à pied

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	20 415	22,79	206	14,03
Ancienneté seulement	43 739	48,83	773	52,66
Ancienneté prime à la condition que les qualifications soient suffisantes	22 513	25,14	460	31,34
Ancienneté prime lorsque les qualifications sont équivalentes	1 089	1,22	17	1,16
Ancienneté est un facteur parmi d'autres	59	0,07	3	0,20
Autre disposition	1 752	1,96	9	0,61
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

C-06 : Ancienneté et supplantation

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	25 046	27,96	370	25,20
Aucune supplantation possible	100	0,11	1	0,07
Supplantation possible avec certaines réserves	63 464	70,86	1 076	73,30
Supplantation possible sans aucune réserve	527	0,59	14	0,95
Varie selon les départements	0	0	0	0
Varie selon les catégories d'emploi	35	0,04	1	0,07
Autre disposition	395	0,44	6	0,41
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

C-07 : Ancienneté privilégiée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	73 660	82,24	1 169	79,63
Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux	14 279	15,94	279	19,01
Ancienneté privilégiée accordée à certains salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations	1 223	1,37	13	0,89
Ancienneté privilégiée accordée aux délégués syndicaux et à des salariés dont les fonctions sont essentielles aux opérations	383	0,43	5	0,34
Autre disposition	22	0,02	2	0,14
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

C-08 : Politiques particulières s'appliquant aux salariés âgés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	48 037	53,63	938	63,90
Aucune précision	7	0,01	1	0,07
Allégement et/ou réorganisation des tâches	378	0,42	14	0,95
Banque de congés spéciaux	0	0	0	0
Réduction du temps de travail	28 762	32,11	434	29,56
Autre disposition[1]	12 383	13,83	81	5,52
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

1. On y retrouve, entre autres : les conditions de travail et horaires différents, les cours de préparation à la retraite et les situations où deux catégories s'appliquent en même temps.

C-09 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur le développement des ressources humaines*

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	53 818	60,09	1 090	74,25
Aucune précision sur le caractère du comité	747	0,83	13	0,89
Comité conjoint décisionnel	12 111	13,52	129	8,79
Comité conjoint consultatif	22 891	25,56	236	16,08
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

*Il s'agit de l'existence et du caractère d'un comité conjoint sur le développement des ressources humaines (formation, recyclage et perfectionnement).

C-10 : Formation, recyclage et perfectionnement – aide financière de l'employeur

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur la formation, le recyclage ou le perfectionnement	20 110	22,45	434	29,56
Aucune précision sur l'aide financière[1]	41 683	46,54	655	44,62
Remboursement complet sans restriction	80	0,09	1	0,07
Remboursement complet avec restrictions	19 942	22,26	271	18,46
Remboursement partiel sans restriction	67	0,07	4	0,27
Remboursement partiel avec restrictions	6 099	6,81	67	4,56
Autre disposition	1 586	1,77	36	2,45
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

1. Lorsque la formation est exigée par l'employeur, les incidences se retrouvent sous la catégorie « aucune précision sur l'aide financière » parce que le caractère d'obligation suppose généralement que l'employeur va en assumer les coûts. Ce sont donc les autres situations qui sont répertoriées.

C-11 : Banque personnelle de congés pour formation, recyclage ou perfectionnement*

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	89 537	99,97	1 466	99,86
Disposition	30	0,03	2	0,14
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

C-12 : Nombre de jours consacrés au développement des ressources humaines

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	89 333	99,74	1 462	99,59
Aucune précision sur le nombre	12	0,01	1	0,07
Identique pour tous	213	0,24	3	0,20
1 jour	213	0,24	3	0,20
Autre disposition	9	0,01	2	0,14
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

*Il s'agit de l'existence ou non d'une banque personnelle de congés pour des fins de formation, de recyclage ou de perfectionnement.

D-01 : Garantie du travail ou salaire assuré

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	67 896	75,80	1 063	72,41
Garantie horaire	0	0	0	0
Garantie journalière	119	0,13	4	0,27
Garantie hebdomadaire	4 314	4,82	83	5,65
Garantie mensuelle	0	0	0	0
Garantie annuelle	917	1,02	26	1,77
Garantie conditionnelle à un nombre d'heures effectivement travaillées	0	0	0	0
Aucune garantie	15 346	17,13	283	19,28
Autre disposition	975	1,09	9	0,61
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

D-02 : Existence ou non de mesures visant à protéger des emplois

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	81 420	90,90	1 396	95,10
Réduction du temps supplémentaire	0	0	0	0
Réduction de la sous-traitance	0	0	0	0
Existence d'un plancher d'emploi	5 541	6,19	54	3,68
Bonification des indemnités de cessation d'emploi	319	0,36	2	0,14
Mise à la retraite prématurée associée à de meilleures compensations financières	1 373	1,53	6	0,41
Rationalisation de la main-d'œuvre par attrition	350	0,39	3	0,20
Autre disposition	564	0,63	7	0,48
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

D-03 : Partage du travail comme mesure de protection de l'emploi

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	88 260	98,54	1 440	98,09
Disposition	1 307	1,46	28	1,91
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

D-04 : Garantie d'emploi (sécurité d'emploi)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	76 393	85,29	1 370	93,32
Total - Aucun minimum de service exigé	6 296	7,03	69	4,70
Aucun minimum de service exigé pendant la durée de la convention	1 041	1,16	11	0,75
Aucun minimum de service exigé pour une période déterminée	168	0,19	2	0,14
Aucun minimum de service exigé pour une période indéterminée	5 087	5,68	56	3,81
Total - Emploi garanti à partir d'une date précise	647	0,72	7	0,48
Emploi garanti à partir d'une date précise pendant la durée de la convention	273	0,30	3	0,20
Emploi garanti à partir d'une date précise pour une période déterminée	0	0	0	0
Emploi garanti à partir d'une date précise pour une période indéterminée	374	0,42	4	0,27
Total - Emploi garanti après un certain nombre d'années de service	6 223	6,95	21	1,43
Emploi garanti après un certain nombre d'années de service pendant la durée de la convention	142	0,16	3	0,20
Emploi garanti après un certain nombre d'années de service pour une période déterminée	0	0	0	0
Emploi garanti après un certain nombre d'années de service pour une période indéterminée	6 081	6,79	18	1,23
Autre disposition	8	0,01	1	0,07
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

D-05 : Priorité d'engagement des salariés à statut particulier*

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	70 242	78,42	1 158	78,88
Disposition	19 325	21,58	310	21,12
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

*Il s'agit de la priorité d'engagement des salariés à statut particulier sur les postes réguliers à temps complet.

D-06 : Salaire en vigueur en cas d'affectation temporaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	28 326	31,63	406	27,66
Salaire de la nouvelle fonction lorsque supérieur à la fonction habituelle du salarié	27 219	30,39	506	34,47
Salaire de la fonction habituelle du salarié	2 463	2,75	59	4,02
Salaire de la nouvelle fonction en toute circonstance	272	0,30	2	0,14
Salaire de la nouvelle fonction après une période déterminée	18 723	20,90	306	20,84
Varie selon le poste auquel le salarié est affecté	887	0,99	12	0,82
Varie selon les catégories d'emploi	2 474	2,76	32	2,18
Prime minimale de remplacement	4 857	5,42	85	5,79
Autre disposition[1]	4 346	4,85	60	4,09
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

1. On retrouve ici surtout des catégories multiples qui s'appliquent. Fait à noter, la majorité de ces incidences a été répertoriée dans le secteur du commerce de détail (alimentation).

D-07 : Indemnité de cessation d'emploi – Période de service donnant droit à l'indemnité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	57 447	64,14	1 117	76,09
Aucune précision quant à la période	12 018	13,42	110	7,49
Égale à la période de probation	2 706	3,02	46	3,13
Moins d'un an de service	725	0,81	20	1,36
Une année de service	2 615	2,92	35	2,38
Plus d'un an de service	3 874	4,33	41	2,79
Aucune période minimale	1 589	1,77	29	1,98
Autre disposition[1]	8 593	9,59	70	4,77
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

1. Celle-ci est composée en majorité de cas où la période de service ouvrant droit à l'indemnité varie selon l'événement (décès, retraite, fermeture, etc.).

D-08 : Mode d'accumulation de l'indemnité de cessation d'emploi

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de cessation d'emploi	57 447	64,14	1 117	76,09
Aucune précision quant au mode d'accumulation	2 630	2,94	8	0,54
Total - Semaines par année de service	6 347	7,09	99	6,74
1 semaine	4 994	5,58	72	4,90
2 semaines	924	1,03	19	1,29
3 semaines	427	0,48	7	0,48
4 semaines	2	0,00	1	0,07
Forfait par année de service	3 073	3,43	40	2,72
Forfait gradué selon les années de service	3 300	3,68	35	2,38
Pourcentage des gains annuels par année de service	106	0,12	4	0,27
Pourcentage des gains annuels depuis l'embauche	646	0,72	5	0,34
Mode varie selon les années de service	510	0,57	12	0,82
Selon la Loi sur les normes du travail	137	0,15	5	0,34
Autre disposition[1]	15 371	17,16	143	9,74
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

1. Cette catégorie se compose, entre autres, de cas exprimés en jours par année de service et aussi, de cas variant selon la cause de la cessation.

D-09-a : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (Licenciement – fermeture)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	65 912	73,59	1 179	80,31
Disposition	23 655	26,41	289	19,69
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

D-09-b : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (Décès)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	89 514	99,94	1 467	99,93
Disposition	53	0,06	1	0,07
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

D-09-c : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (Retraite)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	77 873	86,94	1 396	95,10
Disposition	11 694	13,06	72	4,90
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

D-09-d : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	85 809	95,80	1 456	99,18
Disposition	3 758	4,20	12	0,82
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

D-09-e : Événements donnant droit à l'indemnité de cessation d'emploi (Autre disposition[1])

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	83 947	93,73	1 414	96,32
Disposition	5 620	6,27	54	3,68
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

1. On retrouve dans cette catégorie des événements très précis et souvent ponctuels qui ne se répéteront pas. Par exemple, il peut s'agir d'une mise à pied à la suite du déménagement physique de l'entreprise.

D-10 : Calcul de l'indemnité maximale de cessation d'emploi

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de cessation d'emploi	57 467	64,16	1 118	76,16
Aucune précision	7 271	8,12	75	5,11
Total - Nombre de semaines précisé dans la convention collective	6 100	6,81	119	8,11
0 à 10 semaines	653	0,73	25	1,70
11 à 20 semaines	1 410	1,57	25	1,70
21 à 30 semaines	3 210	3,58	44	3,00
31 à 40 semaines	335	0,37	10	0,68
41 à 50 semaines	101	0,11	1	0,07
51 semaines et plus	391	0,44	14	0,95
Pourcentage des gains annuels	648	0,72	8	0,54
Montant forfaitaire	7 111	7,94	71	4,84
Maximum varie selon la cause de cessation d'emploi	6 817	7,61	35	2,38
Aucun maximum	703	0,78	1	0,07
Autre disposition	3 450	3,85	41	2,79
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

D-11-a : Préavis remis lors d'un licenciement collectif

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	74 347	83,01	1 265	86,17
Aucune précision sur la durée du préavis	254	0,28	5	0,34
Uniforme pour tous	4 847	5,41	106	7,22
Varie selon l'ancienneté des salariés	621	0,69	8	0,54
Varie selon les départements	0	0	0	0
Selon la Loi sur les normes du travail, art. 84.0.1 et suivants	3 176	3,55	34	2,32
Préavis remis au syndicat	6 011	6,71	47	3,20
Autre disposition	311	0,35	3	0,20
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

D-11-b : Préavis remis lors d'un licenciement collectif – Durée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition pour la durée	77 523	86,55	1 299	88,49
Aucune précision sur la durée du préavis	989	1,10	11	0,75
Total - Jours ouvrables	160	0,18	3	0,20
5 jours ouvrables	100	0,11	1	0,07
20 jours ouvrables	14	0,02	1	0,07
90 jours ouvrables	46	0,05	1	0,07
Total - Jours de calendrier	5 206	5,81	52	3,54
15 jours de calendrier	219	0,24	2	0,14
21 jours de calendrier	5	0,01	1	0,07
30 jours de calendrier	4 251	4,75	20	1,36
40 jours de calendrier	52	0,06	1	0,07
45 jours de calendrier	59	0,07	3	0,20
60 jours de calendrier	300	0,33	12	0,82
90 jours de calendrier	243	0,27	10	0,68
120 jours de calendrier	77	0,09	3	0,20
Total - Semaines	1 715	1,91	36	2,45
1 semaine	16	0,02	2	0,14
3 semaines	143	0,16	2	0,14
5 semaines	3	0,00	1	0,07
8 semaines	397	0,44	8	0,54
10 semaines	532	0,59	16	1,09
12 semaines	68	0,08	1	0,07
13 semaines	256	0,29	1	0,07
15 semaines	9	0,01	1	0,07
26 semaines	160	0,18	2	0,14
30 semaines	131	0,15	2	0,14
Total - Mois	3 663	4,09	64	4,36
0 à 4 mois	1 696	0	54	0
5 à 8 mois	1 865	2,08	8	0,54
9 mois et plus	102	0	2	0
Autre disposition	311	0,35	3	0,20
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

E-01-a : Rémunération des heures supplémentaires[1] hors des heures normales (taux initial)*

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	30 769	34,35	473	32,22
Total - Taux uniforme pour tous	53 574	59,81	919	62,60
1 fois le taux	1 314	1,47	21	1,43
1,5 fois le taux	52 186	58,27	893	60,83
2 fois le taux	74	0,08	5	0,34
Total - Taux varie selon l'horaire de travail[2]	1 397	1,56	15	1,02
1,5 fois le taux	1 397	1,56	15	1,02
Total - Taux varie selon les catégories d'emploi[3]	2 114	2,36	30	2,04
1 fois le taux	1 542	1,72	23	1,57
1,5 fois le taux	572	0,64	7	0,48
Taux varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Autre disposition	1 713	1,91	31	2,11
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

*Il s'agit de la rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux initial).

1. Les tableaux E-01 à E-04 devraient être représentés sous forme de tableau dynamique croisé. Étant donné la présentation statique, ils ont été subdivisés en trois pour donner le plus d'information tout en restant compréhensible.
2. Pour cette catégorie, le taux noté est celui de l'horaire régulier de travail, lorsqu'il est disponible.
3. Le taux noté est celui de la catégorie d'emploi ayant le taux le moins avantageux.

E-01-b : Rémunération des heures supplémentaires en dehors des heures quotidiennes (taux maximum)*

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	30 769	34,35	473	32,22
Total - Taux uniforme pour tous	53 574	59,81	919	62,60
1,5 fois le taux	556	0,62	14	0,95
2 fois le taux	15 418	17,21	203	13,83
Ne s'applique pas, taux unique	37 600	41,98	702	47,82
Total - Taux varie selon l'horaire de travail	1 397	1,56	15	1,02
2 fois le taux	1 004	1,12	12	0,82
Ne s'applique pas, taux unique	393	0,44	3	0,20
Total - Taux varie selon les catégories d'emploi	2 114	2,36	30	2,04
1,5 fois le taux	851	0,95	17	1,16
2 fois le taux	500	0,56	5	0,34
Ne s'applique pas, taux unique	763	0,85	8	0,54
Taux varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Autre disposition	1 713	1,91	31	2,11
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

*Il s'agit de la rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (taux maximum).

E-01-c : Rémunération des heures supplémentaires (nombre d'heures pour atteindre le maximum)*

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	30 769	34,35	473	32,22
Total - Nombre d'heures uniforme pour tous	53 574	59,81	919	62,60
1 heure	23	0,03	1	0,07
2 heures	621	0,69	11	0,75
3 heures	4 502	5,03	38	2,59
4 heures	10 501	11,72	155	10,56
4,3 heures	17	0,02	1	0,07
4,8 heures	29	0,03	1	0,07
5 heures	20	0,02	2	0,14
6 heures	117	0,13	4	0,27
8 heures	144	0,16	4	0,27
Ne s'applique pas, taux unique	37 600	41,98	702	47,82
Total - Nombre d'heures varie selon l'horaire de travail	1 397	1,56	15	1,02
4 heures	869	0,97	10	0,68
5 heures	76	0,08	1	0,07
8 heures	59	0,07	1	0,07
Ne s'applique pas, taux unique	393	0,44	3	0,20
Total - Nombre d'heures varie selon les catégories d'emploi	2 114	2,36	30	2,04
0.50 heure	25	0,03	1	0,07
1 heure	66	0,07	3	0,20
3 heures	280	0,31	2	0,14
4 heures	786	0,88	14	0,95
4,5 heures	174	0,19	1	0,07
6,3 heures	20	0,02	1	0,07
Ne s'applique pas, taux unique	763	0,85	8	0,54
Nombre d'heures varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Autre disposition	1 713	1,91	31	2,11
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

*Il s'agit de la rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales quotidiennes (nombre d'heures pour atteindre le maximum (taux initial).

E-02-a : Rémunération des heures supplémentaires hebdomadaires (taux initial)*

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	32 639	36,44	357	24,32
Total - Taux uniforme pour tous	48 998	54,71	994	67,71
1 fois le taux	2 460	2,75	61	4,16
1,5 fois le taux	46 402	51,81	924	62,95
1,58 fois le taux	62	0,07	4	0,27
2 fois le taux	74	0,08	5	0,34
Total - Taux varie selon l'horaire de travail	1 851	2,07	38	2,59
1 fois le taux	1 302	1,45	34	2,32
1,5 fois le taux	549	0,61	4	0,27
Total - Taux varie selon les catégories d'emploi	5 117	5,71	55	3,75
1 fois le taux	4 388	4,90	51	3,47
1,5 fois le taux	729	0,81	4	0,27
Taux varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Autre disposition	962	1,07	24	1,63
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

*Il s'agit de la rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux initial).

E-02-b : Rémunération des heures supplémentaires en dehors des heures hebdomadaires (taux maximum)*

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	32 639	36,44	357	24,32
Total - Taux uniforme pour tous	48 998	54,71	994	67,71
1,5 fois le taux	2 196	2,45	52	3,54
2 fois le taux	3 294	3,68	38	2,59
2,5 fois le taux	24	0,03	1	0,07
Ne s'applique pas, taux unique	43 484	48,55	903	61,51
Total - Taux varie selon l'horaire de travail	1 851	2,07	38	2,59
1,5 fois le taux	1 139	1,27	30	2,04
1,75 fois le taux	45	0,05	1	0,07
2 fois le taux	577	0,64	6	0,41
Ne s'applique pas, taux unique	90	0,10	1	0,07
Total - Taux varie selon les catégories d'emploi	5 117	5,71	55	3,75
1,5 fois le taux	4 172	4,65	45	3,07
2 fois le taux	782	0,87	4	0,27
Ne s'applique pas, taux unique	163	0,18	6	0,41
Taux varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Autre disposition	962	1,07	24	1,63
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

*Il s'agit de la rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (taux maximum).

E-02-c : Rémunération des heures supplémentaires*

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	32 639	36,44	357	24,32
Total - Nombre d'heures uniforme pour tous	48 998	54,71	994	67,71
1 heure	18	0,02	1	0,07
2 heures	52	0,06	1	0,07
2,5 heures	93	0,10	5	0,34
3 heures	363	0,41	3	0,20
3,5 heures	15	0,02	1	0,07
4 heures	257	0,29	6	0,41
4,5 heures	7	0,01	1	0,07
5 heures	1 257	1,40	27	1,84
7,5 heures	11	0,01	1	0,07
8 heures	744	0,83	15	1,02
9 heures	350	0,39	1	0,07
10 heures	1 113	1,24	12	0,82
11 heures	10	0,01	1	0,07
12 heures	20	0,02	3	0,20
13 heures	113	0,13	2	0,14
14 heures	42	0,05	1	0,07
15 heures	65	0,07	3	0,20
16 heures	864	0,96	4	0,27
20 heures	80	0,09	2	0,14
24 heures	40	0,04	1	0,07
Ne s'applique pas, taux unique	43 484	48,55	903	61,51
Total - Nombre d'heures varie selon l'horaire de travail	1 851	2,07	38	2,59
2,5 heures	47	0,05	1	0,07
4 heures	295	0,33	3	0,20
5 heures	380	0,42	8	0,54
6 heures	80	0,09	1	0,07
7 heures	88	0,10	2	0,14
7,5 heures	35	0,04	1	0,07
8 heures	329	0,37	8	0,54
9 heures	21	0,02	1	0,07
10 heures	69	0,08	4	0,27
12 heures	5	0,01	1	0,07
14 heures	229	0,26	1	0,07
15 heures	25	0,03	1	0,07
16 heures	43	0,05	2	0,14
20 heures	45	0,05	1	0,07
26 heures	70	0,08	2	0,14
Ne s'applique pas, taux unique	90	0,10	1	0,07
Total - Nombre d'heures varie selon les catégories d'emploi	5 117	5,71	55	3,75
2 heures	21	0,02	2	0,14
2,5 heures	17	0,02	1	0,07
3,70 heures	13	0,01	1	0,07
4 heures	28	0,03	1	0,07
5 heures	3 115	3,48	16	1,09
6 heures	87	0,10	3	0,20
6,5 heures	78	0,09	2	0,14
7,5 heures	16	0,02	1	0,07
7,8 heures	70	0,08	1	0,07
8 heures	835	0,93	8	0,54
8,5 heures	41	0,05	1	0,07
10 heures	237	0,26	6	0,41
10,5 heures	80	0,09	1	0,07
12 heures	9	0,01	1	0,07
15 heures	247	0,28	3	0,20
20 heures	60	0,07	1	0,07
Ne s'applique pas, taux unique	163	0,18	6	0,41
Nombre d'heures varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Autre disposition	962	1,07	24	1,63
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

*Il s'agit de la rémunération des heures supplémentaires effectuées en sus ou en dehors des heures normales hebdomadaires (nombre d'heures pour atteindre le maximum).

E-03-a : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux initial)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	47 817	53,39	844	57,49
Total - Taux uniforme pour tous	37 734	42,13	592	40,33
1 fois le taux	127	0,14	3	0,20
1,5 fois le taux	35 702	39,86	563	38,35
2 fois le taux	1 905	2,13	26	1,77
Total - Taux varie selon l'horaire de travail	980	1,09	4	0,27
1,5 fois le taux	980	1,09	4	0,27
Total - Taux varie selon les catégories d'emploi	581	0,65	4	0,27
1 fois le taux	334	0,37	2	0,14
1,5 fois le taux	247	0,28	2	0,14
Taux varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Total - Taux varie selon la demi-journée	209	0,23	5	0,34
1,5 fois le taux	209	0,23	5	0,34
Autre disposition	2 246	2,51	19	1,29
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

E-03-b : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (taux maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	47 817	53,39	844	57,49
Total - Taux uniforme pour tous	37 734	42,13	592	40,33
2 fois le taux	7 516	8,39	75	5,11
Ne s'applique pas, taux unique	30 218	33,74	517	35,22
Total - Taux varie selon l'horaire de travail	980	1,09	4	0,27
2 fois le taux	980	1,09	4	0,27
Ne s'applique pas, taux unique	0	0	0	0
Total - Taux varie selon les catégories d'emploi	581	0,65	4	0,27
2 fois le taux	247	0,28	2	0,13
Ne s'applique pas, taux unique	334	0,37	2	0,14
Taux varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Taux varie selon la demi-journée	209	0,23	5	0,34
Autre disposition	2 246	2,51	19	1,29
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

E-03-c : Rémunération des heures effectuées le premier jour de repos*

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	47 817	53,39	844	57,49
Total - Nombre d'heures uniforme pour tous	37 734	42,13	592	40,33
3 heures	2 657	2,97	6	0,41
3,5 heures	12	0,01	1	0,07
4 heures	903	1,01	17	1,16
5 heures	273	0,30	6	0,41
6 heures	165	0,18	4	0,27
7 heures	53	0,06	1	0,07
7,5 heures	163	0,18	1	0,07
8 heures	3 277	3,66	38	2,59
10 heures	13	0,01	1	0,07
Ne s'applique pas, taux unique	30 218	33,74	517	35,22
Total - Nombre d'heures varie selon l'horaire de travail	980	1,09	4	0,27
8 heures	745	0,83	3	0,20
12 heures	235	0,26	1	0,07
Ne s'applique pas, taux unique	0	0	0	0
Total - Nombre d'heures varie selon les catégories d'emploi	581	0,65	4	0,27
3 heures	138	0,15	1	0,07
4 heures	109	0,12	1	0,07
Ne s'applique pas, taux unique	334	0,37	2	0,14
Nombre d'heures varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Nombre d'heures varie selon la demi-journée	209	0,23	5	0,34
Autre disposition	2 246	2,51	19	1,29
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

*Il s'agit de la rémunération des heures effectuées le premier jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum).

E-04-a : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux initial)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	37 163	41,49	610	41,55
Total - Taux uniforme pour tous	48 870	54,56	830	56,54
1 fois le taux	126	0,14	2	0,14
1,5 fois le taux	15 793	17,63	319	21,73
2 fois le taux	32 939	36,78	508	34,60
2,5 fois le taux	12	0,01	1	0,07
Total - Taux varie selon l'horaire de travail	1 760	1,97	7	0,48
1,5 fois le taux	1 760	1,97	7	0,48
Total - Taux varie selon les catégories d'emploi	1 222	1,36	5	0,34
1 fois le taux	334	0,37	2	0,14
1,5 fois le taux	888	0,99	3	0,20
Total - Taux varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Total - Taux varie selon la demi-journée	45	0,05	1	0,07
Autre disposition	507	0,57	15	1,02
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

E-04-b : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (taux maximum)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	37 163	41,49	610	41,55
Total - Taux uniforme pour tous	**48 870**	**54,56**	**830**	**56,54**
2 fois le taux	935	1,04	11	0,75
3 fois le taux	119	0,13	3	0,20
Ne s'applique pas, taux unique	47 816	53,39	816	55,59
Total - Taux varie selon l'horaire de travail	**1 760**	**1,97**	**7**	**0,48**
2 fois le taux	1 530	1,71	6	0,41
Ne s'applique pas, taux unique	230	0,26	1	0,07
Total - Taux varie selon les catégories d'emploi	**1 222**	**1,36**	**5**	**0,34**
2 fois le taux	703	0,78	1	0,07
Ne s'applique pas, taux unique	519	0,58	4	0,27
Varie selon la demi-journée	45	0,05	1	0,07
Total - Taux varie au cours de la durée de la convention collective	0	0	0	0
Autre disposition	507	0,57	15	1,02
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

E-04-c : Rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (nombre d'heures)*

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	37 163	41,49	610	41,55
Total - Nombre d'heures uniforme pour tous	48 870	54,56	830	56,54
3 heures	16	0,02	1	0,07
4 heures	74	0,08	1	0,07
6 heures	187	0,21	2	0,14
7 heures	100	0,11	1	0,07
7,5 heures	163	0,18	1	0,07
8 heures	501	0,56	7	0,48
10 heures	13	0,01	1	0,07
Ne s'applique pas, taux unique	47 816	53,39	816	55,59
Total - Nombre d'heures varie selon l'horaire de travail	1 760	1,97	7	0,48
3 heures	138	0,15	1	0,07
8 heures	745	0,83	3	0,20
12 heures	647	0,72	2	0,14
Ne s'applique pas, taux unique	230	0,26	1	0,07
Total - Nombre d'heures varie selon les catégories d'emploi	1 222	1,36	5	0,34
8 heures	703	0,78	1	0,07
Ne s'applique pas, taux unique	519	0,58	4	0,27
Total - Varie au cours de la durée de la convention collective	0	0	0	0
Total - Varie selon la demi-journée	45	0,05	1	0,07
Autre disposition	507	0,57	15	1,02
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

* Il s'agit de la rémunération des heures effectuées le deuxième jour de repos (nombre d'heures pour atteindre le maximum).

E-05 : Rémunération des heures effectuées un jour férié, chômé et payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	19 166	21,40	182	12,40
Heures effectuées à 2 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile	5 273	5,89	44	3,00
Heures effectuées à 1,5 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile	2 872	3,21	55	3,75
Heures effectuées à 1 fois le taux plus traitement ou report en congé du jour férié ou du jour mobile	3 514	3,92	97	6,61
Heures rémunérées à 3 fois le taux	13 642	15,23	210	14,31
Heures rémunérées à 2,5 fois le taux	12 090	13,50	254	17,30
Heures rémunérées à 2 fois le taux	9 322	10,41	210	14,31
Heures rémunérées à 1,5 fois le taux	3 360	3,75	79	5,38
Report en congé du jour férié ou du jour mobile	1 595	1,78	39	2,66
Varie selon les jours fériés, chômés et payés considérés	10 337	11,54	166	11,31
Varie selon les catégories d'emploi	2 057	2,30	22	1,50
Autre disposition	6 339	7,08	110	7,49
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

E-06 : Rémunération des heures supplémentaires sous forme de congés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	42 609	47,57	642	43,73
Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés	9 491	10,60	198	13,49
Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés, avec restriction quant au nombre d'heures rémunérées en congé	29 725	33,19	447	30,45
Remise des heures supplémentaires en espèces ou en congés, avec restriction durant le temps où le congé est pris	1 279	1,43	36	2,45
Rémunération des heures supplémentaires en espèces seulement	3 561	3,98	54	3,68
Autre disposition	2 902	3,24	91	6,20
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

E-07 : Droit individuel de refuser d'effectuer des heures supplémentaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	21 940	24,50	269	18,32
Les heures supplémentaires sont volontaires en toute circonstance	15 284	17,06	256	17,44
Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant	38 902	43,43	696	47,41
Les heures supplémentaires sont volontaires sauf en cas d'urgence	1 572	1,76	58	3,95
Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures	1 237	1,38	16	1,09
Les heures supplémentaires sont volontaires à la condition de trouver un remplaçant sauf en cas d'urgence	1 019	1,14	36	2,45
Les heures supplémentaires sont volontaires après un certain nombre d'heures sauf en cas d'urgence	76	0,08	3	0,20
Les heures supplémentaires sont obligatoires à moins de raison valable	513	0,57	7	0,48
Les heures supplémentaires sont obligatoires sauf pour des raisons de conciliation travail-famille	31	0,03	1	0,07
Les heures supplémentaires sont obligatoires	837	0,93	9	0,61
Autre disposition[1]	8 156	9,11	117	7,97
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

1. On regroupe ici les situations qui touchent plus d'une catégorie.

E-08 : Allocation de repas lorsque les heures supplémentaires suivent l'horaire régulier

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	63 342	70,72	1 029	70,10
Aucune précision quant au montant de l'allocation	3 689	4,12	77	5,25
Total - Montant de l'allocation précisé dans la convention	15 442	17,24	291	19,82
0 à 5 $	211	0,24	7	0,48
5,01 à 10 $	6 891	7,69	95	6,47
10,01 à 15 $	6 088	6,80	135	9,20
15,01 à 20 $	2 065	2,31	51	3,47
20,01 $ et plus	187	0,21	3	0,20
Allocation varie selon le quart de travail	1 953	2,18	33	2,25
Allocation varie au cours de la durée de la convention	4 035	4,51	28	1,91
Autre disposition	1 106	1,23	10	0,68
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

E-09 : Prime lorsque le samedi fait partie de l'horaire régulier de travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	77 001	85,97	1 351	92,03
Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité	12 566	14,03	117	7,97
Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité	0	0	0	0
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

E-10 : Prime lorsque le dimanche fait partie de l'horaire régulier de travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	67 949	75,86	1 269	86,44
Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité	21 602	24,12	198	13,49
Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité	16	0,02	1	0,07
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

E-11 : Prime de travail par poste – 2e quart ou quart de soir

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la prime de soir	46 283	51,67	889	60,56
Aucune précision quant au montant	358	0,40	4	0,27
Total - Montant horaire	30 423	33,97	434	29,56
0,10 à 0,25 $	1 162	1,30	22	1,50
0,26 à 0,50 $	7 667	8,56	115	7,83
0,51 à 0,75 $	11 224	12,53	136	9,26
0,76 à 1,00 $	8 329	9,30	119	8,11
1,01 à 1,25 $	957	1,07	26	1,77
1,26 à 1,50 $	368	0,41	7	0,48
1,51 à 2,00 $	287	0,32	6	0,41
2,01 $ et plus	429	0,48	3	0,20
Total - Montant fixe par quart	196	0,22	2	0,14
4,15 $	196	0,22	2	0,14
Total - Montant hebdomadaire	138	0,15	4	0,27
20.75 $	2	0,00	1	0,07
30.00 $	40	0,04	1	0,07
50.00 $	96	0,11	2	0,14
Total - Montant annuel	0	0	0	0
Pourcentage du salaire	2 487	2,78	35	2,38
Multiple du salaire	0	0	0	0
Montant varie selon la durée de la convention	8 335	9,31	60	4,09
Autre disposition	1 347	1,50	40	2,72
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

E-12 : Prime de travail par poste – 3e quart ou quart de nuit

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la prime de nuit	36 274	40,50	758	51,63
Aucune précision quant au montant	371	0,41	5	0,34
Total - Montant horaire	36 646	40,91	567	38,62
0,00 à 0,50 $	2 994	3,34	68	4,63
0,51 à 1,00 $	24 601	27,47	376	25,61
1,01 à 1,50 $	7 856	8,77	103	7,02
1,51 à 2,00 $	693	0,77	12	0,82
2,01 $ et plus	502	0,56	8	0,54
Total - Montant fixe par quart	251	0,28	2	0,14
4,00 $	68	0,08	1	0,07
5,15 $	183	0,20	1	0,07
Montant hebdomadaire	57	0,06	2	0,14
50.00 $	11	0,01	1	0,07
120.00 $	46	0,05	1	0,07
Pourcentage du salaire	4 897	5,47	37	2,52
Multiple du salaire	0	0	0	0
Montant varie selon la durée de la convention	8 537	9,53	73	4,97
Autre disposition	2 534	2,83	24	1,63
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

E-13 : Indemnité de présence au travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de présence	55 163	61,59	817	55,65
Aucune précision quant au nombre d'heures	0	0	0	0
Total - Nombre d'heures précisé dans la convention	29 735	33,20	575	39,17
2 heures	70	0,08	2	0,14
3 heures	11 063	12,35	217	14,78
3,5 heures	31	0,03	1	0,07
4 heures	17 599	19,65	328	22,34
4,5 heures	197	0,22	5	0,34
5 heures	327	0,37	16	1,09
6 heures	208	0,23	2	0,14
8 heures	240	0,27	4	0,27
Varie selon l'horaire de travail	1 209	1,35	7	0,48
Journée ouvrable au complet	2 078	2,32	45	3,07
Varie selon les catégories d'emploi	422	0,47	6	0,41
Autre disposition	960	1,07	18	1,23
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

E-14-a : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable – nombre d'heures

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel	25 160	28,09	351	23,91
Aucune précision quant au nombre d'heures	70	0,08	3	0,20
Total - Nombre d'heures précisé dans la convention	3 761	4,20	71	4,84
2 heures	95	0,11	2	0,14
3 heures	1 586	1,77	33	2,25
4 heures	2 028	2,26	34	2,32
5 heures	52	0,06	2	0,14
Taux de rémunération précisé dans la convention	272	0,30	8	0,54
Total - Nombre d'heures et taux précisés dans la convention	42 794	47,78	799	54,43
2 heures	1 698	1,90	45	3,07
2,5 heures	14	0,02	4	0,27
3 heures	18 052	20,15	402	27,38
3,5 heures	994	1,11	7	0,48
4 heures	18 482	20,63	323	22,00
4,50 heures	189	0,21	3	0,20
5 heures	3 365	3,76	15	1,02
Nombre d'heures précisé et taux applicable	16 364	18,27	220	14,99
Autre disposition	1 146	1,28	16	1,09
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

E-14-b : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour ouvrable – taux

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel	25 160	28,09	351	23,91
Aucune précision quant au nombre d'heures	70	0,08	3	0,20
Nombre d'heures précisé dans la convention	3 761	4,20	71	4,84
Total - Taux de rémunération précisé dans la convention	272	0,30	8	0,54
1,5 fois le taux	212	0,24	7	0,48
2 fois le taux	60	0,07	1	0,07
Total - Nombre d'heures et taux précisés dans la convention	42 794	47,78	799	54,43
1 fois le taux	23 831	26,61	433	29,50
1,50 fois le taux	17 768	19,84	354	24,11
2 fois le taux	1 195	1,33	12	0,82
Nombre d'heures précisé et taux applicable	16 364	18,27	220	14,99
Autre disposition	1 146	1,28	16	1,09
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

E-15-a : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos – nombre d'heures

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel	31 889	35,60	527	35,90
Aucune précision quant au nombre d'heures	68	0,08	2	0,14
Total - Nombre d'heures précisé dans la convention	3 381	3,77	63	4,29
2 heures	95	0,11	2	0,14
3 heures	1 442	1,61	27	1,84
4 heures	1 792	2,00	32	2,18
5 heures	52	0,06	2	0,14
Taux de rémunération précisé dans la convention	205	0,23	6	0,41
Total - Nombre d'heures et taux précisés dans la convention	29 623	33,07	556	37,87
2 heures	1 460	1,63	40	2,72
2,5 heures	4	0,00	1	0,07
3 heures	10 131	11,31	276	18,80
3,5 heures	694	0,77	4	0,27
4 heures	13 122	14,65	220	14,99
4,5 heures	126	0,14	2	0,14
5 heures	3 121	3,48	11	0,75
6 heures	965	1,08	2	0,14
Varie selon le jour de repos	7 834	8,75	91	6,20
Nombre d'heures précisé et taux applicable	15 697	17,53	207	14,10
Autre disposition	870	0,97	16	1,09
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

E-15-b : Indemnité minimale garantie lorsque le rappel a lieu un jour de repos – taux

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'indemnité de rappel	31 889	35,60	527	35,90
Aucune précision quant au nombre d'heures	68	0,08	2	0,14
Nombre d'heures précisé dans la convention	3 381	3,77	63	4,29
Total - Taux de rémunération précisé dans la convention	205	0,23	6	0,41
1,5 fois le taux	145	0,16	5	0,34
2 fois le taux	60	0,07	1	0,07
Total - Nombre d'heures et taux précisés dans la convention	29 623	33,07	556	37,87
1 fois le taux	19 207	21,44	325	22,14
1,5 fois le taux	8 556	9,55	212	14,44
2 fois le taux	1 715	1,91	18	1,23
3 fois le taux	145	0,16	1	0,07
Varie selon le jour de repos	7 834	8,75	91	6,20
Nombre d'heures précisé et taux applicable	15 697	17,53	207	14,10
Autre disposition	870	0,97	16	1,09
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

E-16 : Frais de déplacement en cas de rappel

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur l'indemnité de rappel	24 706	27,58	344	23,43
Aucune précision quant aux frais de déplacement	60 542	67,59	1 037	70,64
Aucune indemnité	12	0,01	1	0,07
Disposition avec précision sur les frais de déplacement	4 252	4,75	84	5,72
Disposition sans précision sur les frais de déplacement	55	0,06	2	0,14
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

E-17 : Prime de responsabilité pour la fonction de chef d'équipe

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la prime de responsabilité	44 853	50,08	809	55,11
Aucune précision quant au montant de la prime	130	0,15	2	0,14
Total - Montant horaire	25 803	28,81	509	34,67
0,00 à 0,50 $	5 522	6,17	104	7,08
0,51 à 1,00 $	10 825	12,09	238	16,21
1,01 à 1,50 $	6 778	7,57	111	7,56
1,51 à 2,00 $	2 333	2,60	43	2,93
2,01 $ et plus	345	0,39	13	0,89
Total - Montant fixe par quart	184	0,21	5	0,34
4,00 $	68	0,08	1	0,07
5,00 $	45	0,05	1	0,07
10,00 $	42	0,05	1	0,07
30,00 $	29	0,03	2	0,14
Total - Montant hebdomadaire	390	0,44	7	0,48
20,00 $	206	0,23	3	0,20
30,00 $	18	0,02	1	0,07
40,00 $	100	0,11	1	0,07
75,00 $	15	0,02	1	0,07
89,00 $	51	0,06	1	0,07
Montant mensuel	28	0,03	1	0,07
50,00 $	28	0,03	1	0,07
Total - Montant annuel	13	0,01	1	0,07
3 000,00 $	13	0,01	1	0,07
Total - Pourcentage du salaire	2 606	2,91	41	2,79
0,00 à 5,00	1 118	1,25	13	0,89
5,01 à 10,00	1 443	1,61	25	1,70
10,01 et plus	45	0,05	3	0,20
Montant selon le nombre de salariés supervisés	3 563	3,98	9	0,61
Montant varie au cours de la durée de la convention	2 270	2,53	28	1,91
Autre disposition	9 727	10,86	56	3,81
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

E-18 : Durée minimale de la période de remplacement pour avoir droit à l'indemnité d'intérim

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	67 150	74,97	1 170	79,70
Disposition avec précision quant à la durée minimale de remplacement	11 121	12,42	164	11,17
Disposition sans précision quant à la durée minimale de remplacement	11 177	12,48	132	8,99
Autre disposition	119	0,13	2	0,14
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

E-19 : Montant de l'indemnité d'intérim

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	67 150	74,97	1 170	79,70
Disposition avec précision sur le montant de l'indemnité	22 250	24,84	295	20,10
Disposition sans précision sur le montant de l'indemnité	167	0,19	3	0,20
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

E-20 : Allocation d'outillage

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	80 172	89,51	1 335	90,94
Disposition	9 395	10,49	133	9,06
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-01 : Congé annuel payé pour salariés ayant moins d'un an de service – mode d'accumulation

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	18 623	20,79	205	13,96
Identique pour tous	69 640	77,75	1 237	84,26
Total - Avec maximum	4 113	4,59	67	4,56
0,5 jour par mois	13	0,01	1	0,07
0,8 jour par mois	11	0,01	1	0,07
1 jour par mois	2 986	3,33	53	3,61
1,2 jour par mois	4	0,00	1	0,07
1,3 jour par mois	537	0,60	5	0,34
1,5 jour par mois	405	0,45	4	0,27
1,7 jour par mois	19	0,02	1	0,07
2,0 jours par mois	51	0,06	1	0,07
2,5 jours par mois	98	0,11	1	0,07
Total - Sans maximum	65 516	73,15	1 169	79,63
1 jour par mois	52 158	58,23	1 043	71,05
1,1 jour par mois	59	0,07	1	0,07
1,3 jour par mois	1 091	1,22	43	2,93
1,5 jour par mois	142	0,16	7	0,48
1,7 jour par mois	9 023	10,07	69	4,70
1,8 jour par mois	99	0,11	1	0,07
2,0 jours par mois	2 942	3,28	4	0,27
2,5 jours par mois	2	0,00	1	0,07
Varie selon les emplois	0	0	0	0
Autre disposition	1 304	1,46	26	1,77
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-02 : Nombre de mois de service requis pour avoir droit à 2 semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	30 377	33,92	316	21,53
Aucune précision quant à la période requise	0	0	0	0
Total - Identique pour tous	55 228	61,66	1 091	74,32
5 mois	90	0,10	1	0,07
8 mois	2	0,00	1	0,07
10 mois	2 046	2,28	18	1,23
12 mois	52 972	59,14	1 069	72,82
13 mois	16	0,02	1	0,07
24 mois	102	0,11	1	0,07
Tous les employés y ont droit	1 460	1,63	39	2,66
Varie selon les catégories d'emploi	16	0,02	1	0,07
Varie au cours de la durée de la convention	278	0,31	2	0,14
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	2 154	2,40	18	1,23
Autre disposition	54	0,06	1	0,07
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-03 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 3 semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	26 721	29,83	219	14,92
Aucune précision quant à la période requise	0	0	0	0
Total - Identique pour tous	58 989	65,86	1 215	82,77
1 an	2 986	3,33	94	6,40
2 ans	3 148	3,51	52	3,54
3 ans	8 350	9,32	185	12,60
4 ans	17 527	19,57	305	20,78
5 ans	26 754	29,87	572	38,96
6 ans	89	0,10	3	0,20
8 ans	45	0,05	3	0,20
10 ans	90	0,10	1	0,07
Tous les employés y ont droit	360	0,40	5	0,34
Varie selon les catégories d'emploi	61	0,07	2	0,14
Varie au cours de la durée de la convention	861	0,96	8	0,54
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	2 441	2,73	16	1,09
Autre disposition	134	0,15	3	0,20
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-04 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 4 semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	13 159	14,69	157	10,69
Aucune précision quant à la période requise	0	0	0	0
Total - Identique pour tous	68 667	76,67	1 263	86,04
0 à 5 ans	16 598	18,53	263	17,92
6 à 10 ans	47 006	52,48	891	60,69
11 à 15 ans	4 766	5,32	101	6,88
16 à 20 ans	297	0,33	8	0,54
Tous les employés y ont droit	376	0,42	8	0,54
Varie selon les catégories d'emploi	16	0,02	1	0,07
Varie au cours de la durée de la convention	1 087	1,21	13	0,89
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	4 320	4,82	20	1,36
Autre disposition	1 942	2,17	6	0,41
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-05 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 5 semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	26 824	29,95	432	29,43
Aucune précision quant à la période requise	0	0	0	0
Total - Identique pour tous	59 793	66,76	988	67,30
0 à 10 ans	2 624	2,93	91	6,20
11 à 20 ans	48 487	54,13	812	55,31
21 à 30 ans	8 682	9,69	85	5,79
31 ans et plus	0	0	0	0
Tous les employés y ont droit	0	0	0	0
Varie selon les catégories d'emploi	16	0,02	1	0,07
Varie au cours de la durée de la convention	1 112	1,24	18	1,23
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	1 493	1,67	21	1,43
Autre disposition	329	0,37	8	0,54
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-06 : Nombre d'années de service requis pour avoir droit à 6 semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	60 180	67,19	1 075	73,23
Aucune précision quant à la période requise	14	0,02	1	0,07
Total - Identique pour tous	26 230	29,29	365	24,86
0 à 10 ans	140	0,16	8	0,54
11 à 20 ans	5 128	5,73	123	8,38
21 à 30 ans	20 539	22,93	229	15,60
31 ans et plus	423	0,47	5	0,34
Tous les employés y ont droit	0	0	0	0
Varie selon les catégories d'emploi	16	0,02	1	0,07
Varie au cours de la durée de la convention	534	0,60	4	0,27
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	2 427	2,71	18	1,23
Autre disposition	166	0,19	4	0,27
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-07 : Nombre maximum de semaines de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	9 891	11,04	67	4,56
Total - Identique pour tous	71 980	80,36	1 321	89,99
1 semaine	16	0,02	1	0,07
2 semaines	42	0,05	4	0,27
3 semaines	1 627	1,82	54	3,68
4 semaines	11 657	13,01	266	18,12
5 semaines	32 411	36,19	629	42,85
5,5 semaines	223	0,25	1	0,07
6 semaines	21 229	23,70	329	22,41
7 semaines	4 440	4,96	28	1,91
8 semaines	30	0,03	5	0,34
9 semaines	305	0,34	4	0,27
Varie selon les catégories d'emploi	16	0,02	1	0,07
Varie au cours de la durée de la convention	352	0,39	8	0,54
Congé annuel exprimé en jours ou en heures	4 321	4,82	36	2,45
Autre disposition	3 007	3,36	35	2,38
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-08 : Base de calcul pour la rémunération du congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	16 135	18,01	125	8,51
Pourcentage des gains annuels bruts	41 970	46,86	827	56,34
Salaire au taux régulier	16 590	18,52	253	17,23
Pourcentage des gains annuels bruts ou le salaire au taux régulier ou le plus avantageux des deux	13 161	14,69	230	15,67
Autre disposition	1 711	1,91	33	2,25
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-09 : Choix de la période de congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé annuel	9 861	11,01	65	4,43
Aucune précision quant au choix de la période	968	1,08	25	1,70
Le choix de toute la période est laissé à la discrétion du salarié	0	0	0	0
Le choix d'une partie de la période est laissé à la discrétion du salarié	0	0	0	0
Le choix de la période est basé seulement sur l'ancienneté du salarié	192	0,21	13	0,89
Le choix de la période est basé sur l'ancienneté et sur les exigences du service	60 564	67,62	1 114	75,89
Le choix de la période est basé seulement sur les exigences du service	6 643	7,42	56	3,81
La période de vacances est identique pour tous les salariés	498	0,56	8	0,54
Une partie du choix est basée sur l'ancienneté et les exigences du service et l'autre partie est identique pour tous	5 836	6,52	83	5,65
Varie selon qu'il y ait fermeture ou non	4 921	5,49	97	6,61
Autre disposition	84	0,09	7	0,48
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-10 : Extension[1] du congé annuel payé

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	80 040	89,36	1 393	94,89
Extension à certaines années d'anniversaire d'emploi	1 849	2,06	27	1,84
Extension à une année particulière d'anniversaire d'emploi	886	0,99	3	0,20
Extension lorsque les congés annuels sont pris dans certaines périodes déterminées dans l'année	789	0,88	10	0,68
Extension lorsque des conditions d'âge sont remplies	2 684	3,00	6	0,41
Extension lorsque des conditions d'âge et d'années de service sont remplies	2 437	2,72	22	1,50
Autre disposition	882	0,98	7	0,48
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

1. Il s'agit de semaines de congé annuel payé accordées en sus des semaines de congé annuel régulières.

F-11 : Congé annuel payé coïncidant avec un ou plusieurs jours fériés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux jours fériés	7 628	8,52	41	2,79
Aucune disposition quant au congé annuel	4 167	4,65	33	2,25
Aucune précision quand les jours fériés coïncident avec les congés annuels	14 151	15,80	218	14,85
Congé annuel prolongé ou compensation financière	24 030	26,83	453	30,86
Congé annuel prolongé d'une durée équivalente	35 214	39,32	657	44,75
Compensation financière	4 173	4,66	62	4,22
Autre disposition	204	0,23	4	0,27
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-12 : Nombre de jours fériés et mobiles

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	7 628	8,52	41	2,79
Nombre de jours précisé dans la convention	71 975	80,36	1 289	87,81
Varie selon les catégories d'emploi	298	0,33	6	0,41
Varie au cours de la durée de la convention	1 714	1,91	21	1,43
Varie selon l'ancienneté	1 388	1,55	22	1,50
Autre disposition	6 564	7,33	89	6,06
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-12-a : Nombre de jours fériés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	7 628	8,52	41	2,79
Total - Nombre de jours précisé dans la convention	71 975	80,36	1 289	87,81
0 à 5 jours	961	1,07	19	1,29
6 à 10 jours	28 768	32,12	532	36,24
11 à 15 jours	40 253	44,94	689	46,93
16 jours et plus	1 993	2,23	49	3,34
Total - Nombre de jours varie[1] selon les catégories d'emploi	298	0,33	6	0,41
0 à 5 jours	89	0,10	1	0,07
6 à 10 jours	98	0,11	2	0,14
11 à 15 jours	111	0,12	3	0,20
16 jours et plus	0	0	0	0
Total - Nombre de jours varie au cours de la durée de la convention	1 714	1,91	21	1,43
0 à 5 jours	0	0	0	0
6 à 10 jours	270	0,30	6	0,41
11 à 15 jours	1 330	1,48	12	0,82
16 jours et plus	114	0,13	3	0,20
Total - Nombre de jours varie selon l'ancienneté	1 388	1,55	22	1,50
8 jours	828	0,92	7	0,48
9 jours	132	0,15	5	0,34
10 jours	296	0,33	7	0,48
11 jours	39	0,04	1	0,07
12 jours	25	0,03	1	0,07
13 jours	68	0,08	1	0,07
Autre disposition	6 564	7,33	89	6,06
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

1. Pour les dispositions où le nombre de jours fériés varie, les conditions les moins avantageuses ont été codifiées.

F-12-b : Nombre de jours mobiles

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	7 628	8,52	41	2,79
Total - Nombre de jours précisé dans la convention	71 975	80,36	1 289	87,81
0 jour	43 561	48,64	744	50,68
1 jour	6 160	6,88	155	10,56
2 jours	9 455	10,56	135	9,20
3 jours	6 762	7,55	129	8,79
4 jours	2 421	2,70	47	3,20
5 jours	2 942	3,28	57	3,88
6 jours	414	0,46	12	0,82
7 jours	238	0,27	5	0,34
8 jours	7	0,01	2	0,14
9 jours	11	0,01	2	0,14
16 jours	4	0,00	1	0,07
Nombre de jours varie selon les catégories d'emploi	298	0,33	6	0,41
Nombre de jours varie au cours de la durée de la convention	1 714	1,91	21	1,43
Nombre de jours varie selon l'ancienneté	1 388	1,55	22	1,50
Autre disposition	6 564	7,33	89	6,06
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-12-c : Nombre de demi-journées

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	7 628	8,52	41	2,79
Total - Nombre de demi-journées précisé dans la convention	71 975	80,36	1 289	87,81
0 demi-journée	69 847	77,98	1 240	84,47
1 demi-journée	999	1,12	9	0,61
2 demi-journées	1 079	1,20	39	2,66
4 demi-journées	50	0,06	1	0,07
Nombre de demi-journées varie selon les catégories d'emploi	298	0,33	6	0,41
Nombre de demi-journées varie au cours de la durée de la convention	1 714	1,91	21	1,43
Nombre de demi-journées varie selon l'ancienneté	1 388	1,55	22	1,50
Autre disposition	6 564	7,33	89	6,06
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-13-a : Identification des jours fériés – 1er janvier, jour de l'An

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	20 370	22,74	210	14,31
Disposition	69 197	77,26	1 258	85,69
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-13-b : Identification des jours fériés – 2 janvier, lendemain du jour de l'An

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	37 462	41,83	501	34,13
Disposition	52 105	58,17	967	65,87
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-13-c : Identification des jours fériés – Vendredi saint

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	40 575	45,30	616	41,96
Disposition	48 992	54,70	852	58,04
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-13-d : Identification des jours fériés – Lundi de Pâques

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	35 460	39,59	537	36,58
Disposition	54 107	60,41	931	63,42
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-13-e : Identification des jours fériés – 1er mai

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	86 584	96,67	1 407	95,84
Disposition	2 983	3,33	61	4,16
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-13-f : Identification des jours fériés – le 1er lundi de mai

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	89 546	99,98	1 466	99,86
Disposition	21	0,02	2	0,14
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-13-g : Identification des jours fériés – Fête de Dollard, Fête de la Reine, Fête des Patriotes

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	26 730	29,84	273	18,60
Disposition	62 837	70,16	1 195	81,40
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-13-h : Identification des jours fériés – 24 juin, jour de la fête nationale, Saint-Jean-Baptiste

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	9 449	10,55	80	5,45
Disposition	80 118	89,45	1 388	94,55
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-13-i : Identification des jours fériés – 1er juillet, Fête de la Confédération, Fête du Canada

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	12 673	14,15	113	7,70
Disposition	76 894	85,85	1 355	92,30
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-13-j : Identification des jours fériés – Le 1er lundi d'août

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	87 433	97,62	1 446	98,50
Disposition	2 134	2,38	22	1,50
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-13-k : Identification des jours fériés – Fête du Travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	10 206	11,39	80	5,45
Disposition	79 361	88,61	1 388	94,55
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-13-l : Identification des jours fériés – Fête de l'Action de grâces

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	20 341	22,71	228	15,53
Disposition	69 226	77,29	1 240	84,47
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-13-m : Identification des jours fériés – 24 décembre, veille de Noël

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	58 928	65,79	863	58,79
Disposition	30 639	34,21	605	41,21
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-13-n : Identification des jours fériés – 25 décembre, Noël

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	20 485	22,87	209	14,24
Disposition	69 082	77,13	1 259	85,76
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-13-o : Identification des jours fériés – 26 décembre, lendemain de Noël

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	40 402	45,11	531	36,17
Disposition	49 165	54,89	937	63,83
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-13-p : Identification des jours fériés – 31 décembre, veille du jour de l'An

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	61 619	68,80	907	61,78
Disposition	27 948	31,20	561	38,22
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-13-q : Identification des jours fériés – 24 décembre au 2 janvier

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	80 822	90,24	1 361	92,71
Disposition	8 745	9,76	107	7,29
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-13-r : Identification des jours fériés – Jour d'anniversaire du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	83 816	93,58	1 373	93,53
Disposition	5 751	6,42	95	6,47
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-13-s : Identification des jours fériés – Autres jours fériés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	53 994	60,28	928	63,22
Disposition	35 573	39,72	540	36,78
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-14 : Conditions d'admissibilité aux jours fériés payés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux jours fériés	7 633	8,52	42	2,86
Aucune précision quant aux conditions d'admissibilité	24 658	27,53	356	24,25
Présence du salarié au cours du quart régulier précédant le jour férié	99	0,11	5	0,34
Présence du salarié au cours du quart régulier suivant le jour férié	60	0,07	1	0,07
Présence du salarié au cours des quarts réguliers précédant ou suivant le jour férié	12 342	13,78	228	15,53
Présence du salarié au cours des quarts réguliers précédant et suivant le jour férié	43 051	48,07	814	55,45
Autre disposition	1 724	1,92	22	1,50
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-15 : Période de service requise pour avoir droit aux jours fériés payés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	7 633	8,52	42	2,86
Aucune précision quant à la période de service requise	21 301	23,78	288	19,62
Total - Jours ouvrables	5 086	5,68	87	5,93
0 à 20 jours ouvrables	1 005	1,12	10	0,68
21 à 40 jours ouvrables	1 235	1,38	26	1,77
41 à 60 jours ouvrables	2 846	3,18	51	3,48
61 jours ouvrables et plus	0	0	0	0
Total - Jours de calendrier	2 252	2,51	30	2,04
30 jours de calendrier	1 154	1,29	20	1,36
60 jours de calendrier	395	0,44	9	0,61
120 jours de calendrier	703	0,78	1	0,07
Total - Semaines	437	0,49	3	0,20
4 semaines	430	0,48	2	0,14
6 semaines	7	0,01	1	0,07
Total - Mois	756	0,84	13	0,89
1 mois	740	0,83	11	0,75
3 mois	16	0,02	2	0,14
Total - Année	0	0	0	0
Aucun minimum requis	35 480	39,61	661	45,03
Égale à la période de probation	16 448	18,36	335	22,82
Autre disposition	174	0,19	9	0,61
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-16 : Jour férié coïncidant avec un jour de repos

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux jours fériés	7 628	8,52	41	2,79
Aucune précision quant aux jours fériés coïncidant avec un jour de repos	18 160	20,28	312	21,25
Congé payé remis un autre jour ouvrable ou compensation financière	4 318	4,82	104	7,08
Congé payé remis un autre jour ouvrable	54 631	60,99	928	63,22
Compensation financière équivalente à une journée régulière de travail	3 124	3,49	55	3,75
Perte du congé payé	0	0	0	0
Varie selon les jours fériés considérés	1 052	1,17	18	1,23
Autre disposition	654	0,73	10	0,68
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-17 : Congé payé en cas de décès du conjoint ou d'un enfant du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	5 760	6,43	36	2,45
Aucune précision quant à la durée	1 503	1,68	4	0,27
Total - Jour(s) ouvrable(s)	44 117	49,26	822	55,99
1 jour ouvrable	846	0,94	12	0,82
2 jours ouvrables	831	0,93	16	1,09
3 jours ouvrables	1 915	2,14	35	2,38
4 jours ouvrables	1 078	1,20	21	1,43
5 jours ouvrables	36 055	40,25	671	45,71
6 jours ouvrables	163	0,18	5	0,34
7 jours ouvrables	1 219	1,36	28	1,91
8 jours ouvrables	215	0,24	2	0,14
10 jours ouvrables	1 795	2,00	32	2,18
Total - Jour(s) de calendrier	35 052	39,13	515	35,08
2 jours de calendrier	2 200	2,46	1	0,07
3 jours de calendrier	4 553	5,08	28	1,91
4 jours de calendrier	603	0,67	19	1,29
5 jours de calendrier	18 637	20,81	370	25,20
6 jours de calendrier	136	0,15	4	0,27
7 jours de calendrier	8 794	9,82	87	5,93
8 jours de calendrier	112	0,13	3	0,20
10 jours de calendrier	2	0,00	1	0,07
14 jours de calendrier	15	0,02	2	0,14
Varie selon les liens de parenté	216	0,24	14	0,95
Autre disposition[1]	2 919	3,26	77	5,25
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

1. On y retrouve, la plupart du temps, un nombre maximum de jours à l'intérieur d'une période définie.

F-18 : Congé payé en cas de décès dans la famille immédiate du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	5 760	6,43	36	2,45
Aucune précision quant à la durée	1 503	1,68	4	0,27
Total - Jour(s) ouvrable(s)	22 157	24,74	472	32,15
1 jour ouvrable	947	1,06	15	1,02
2 jours ouvrables	1 451	1,62	28	1,91
3 jours ouvrables	15 325	17,11	320	21,80
4 jours ouvrables	1 862	2,08	48	3,27
5 jours ouvrables	2 486	2,78	56	3,81
7 jours ouvrables	75	0,08	4	0,27
10 jours ouvrables	11	0,01	1	0,07
Total - Jour(s) de calendrier	33 413	37,31	523	35,63
1 jour de calendrier	171	0,19	6	0,41
2 jours de calendrier	2 887	3,22	18	1,23
3 jours de calendrier	25 343	28,30	404	27,52
4 jours de calendrier	783	0,87	28	1,91
5 jours de calendrier	3 854	4,30	58	3,95
6 jours de calendrier	82	0,09	1	0,07
7 jours de calendrier	284	0,32	7	0,48
8 jours de calendrier	9	0,01	1	0,07
Varie selon les liens de parenté	24 068	26,87	352	23,98
Autre disposition	2 666	2,98	81	5,52
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-19 : Durée du congé payé à l'occasion du mariage du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	28 519	31,84	375	25,54
Aucune précision quant à la durée	0	0	0	0
Total - Jour(s) ouvrable(s)	28 042	31,31	475	32,36
1 jour ouvrable	14 277	15,94	272	18,53
2 jours ouvrables	3 094	3,45	50	3,41
3 jours ouvrables	2 779	3,10	67	4,56
4 jours ouvrables	275	0,31	3	0,20
5 jours ouvrables	7 454	8,32	76	5,18
6 jours ouvrables	40	0,04	1	0,07
7 jours ouvrables	123	0,14	6	0,41
Total - Jour(s) de calendrier	31 919	35,64	593	40,40
1 jour de calendrier	23 511	26,25	408	27,79
2 jours de calendrier	2 408	2,69	61	4,16
3 jours de calendrier	1 375	1,54	46	3,13
4 jours de calendrier	226	0,25	6	0,41
5 jours de calendrier	638	0,71	21	1,43
7 jours de calendrier	3 761	4,20	51	3,47
Varie selon l'ancienneté du salarié	957	1,07	15	1,02
Autre disposition	130	0,15	10	0,68
TOTAL	89 567	100,00	1 468	100,00

F-20 : Congé payé en cas de divorce du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	86 721	96,82	1 407	95,84
Aucune précision quant à la durée	5	0,01	3	0,20
Total - Jour(s) ouvrable(s)	590	0,66	13	0,89
1 jour ouvrable	199	0,22	6	0,41
2 jours ouvrables	283	0,32	5	0,34
3 jours ouvrables	98	0,11	1	0,07
7 jours ouvrables	10	0,01	1	0,07
Total - Jour(s) de calendrier	1 035	1,16	28	1,91
1 jour de calendrier	872	0,97	21	1,43
2 jours de calendrier	46	0,05	3	0,20
3 jours de calendrier	114	0,13	3	0,20
5 jours de calendrier	3	0,00	1	0,07
Autre disposition	1 216	1,36	17	1,16
TOTAL	89 567	100,00	1 468	100,00

F-21 : Durée du congé payé lors d'une naissance ou d'une adoption

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	10 008	11,17	131	8,92
Aucune précision quant à la durée	1 098	1,23	5	0,34
Total - Jour(s) ouvrable(s)	64 007	71,46	1 117	76,09
1 jour ouvrable	94	0,10	4	0,27
2 jours ouvrables	48 767	54,45	872	59,40
3 jours ouvrables	5 086	5,68	95	6,47
4 jours ouvrables	90	0,10	5	0,34
5 jours ouvrables	9 494	10,60	117	7,97
6 jours ouvrables	5	0,01	1	0,07
7 jours ouvrables	7	0,01	1	0,07
8 jours ouvrables	12	0,01	1	0,07
9 jours ouvrables	28	0,03	1	0,07
10 jours ouvrables	22	0,02	2	0,14
15 jours ouvrables	4	0,00	1	0,07
20 jours ouvrables	398	0,44	17	1,16
Total - Jour(s) de calendrier	6 045	6,75	112	7,63
1 jour de calendrier	67	0,07	5	0,34
2 jours de calendrier	2 049	2,29	64	4,36
3 jours de calendrier	212	0,24	15	1,02
4 jours de calendrier	147	0,16	4	0,27
5 jours de calendrier	978	1,09	20	1,36
7 jours de calendrier	2 592	2,89	4	0,27
Varie selon les événements considérés	7 132	7,96	56	3,81
Autre disposition[1]	1 277	1,43	47	3,20
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

1. Cette catégorie correspond à des données exprimées en heures pour la majorité des cas.

F-22 : Existence et caractère d'un comité conjoint traitant de conciliation travail-famille

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	86 207	96,25	1 456	99,18
Aucune précision sur le caractère du comité	45	0,05	2	0,14
Comité conjoint décisionnel	229	0,26	1	0,07
Comité conjoint consultatif	3 086	3,45	9	0,61
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-23 : Politique visant la mise sur pied d'un programme de conciliation travail-famille*

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	87 570	97,77	1 414	96,32
Disposition	1 997	2,23	54	3,68
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

*Il s'agit de l'existence ou non d'une politique visant la mise sur pied d'un programme de conciliation travail-famille.

F-24 : Responsabilité du programme de conciliation travail-famille

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur l'existence d'un programme	87 570	97,77	1 414	96,32
Aucune précision sur la responsabilité du programme	1 997	2,23	54	3,68
Responsabilité patronale	0	0	0	0
Responsabilité conjointe, patronale et syndicale	0	0	0	0
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-25 : Existence et politique de rémunération pour la fonction de juré

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	14 695	16,41	254	17,30
Congé payé et l'employeur ne récupère pas la rétribution de la cour	5 060	5,65	41	2,79
Congé payé et l'employeur ne paie que la différence entre le salaire et la rétribution de la cour	68 917	76,94	1 144	77,93
Congé non payé	430	0,48	19	1,29
Autre disposition	465	0,52	10	0,68
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-26 : Rémunération pour la fonction de témoin dans une cause où le salarié n'est pas impliqué*

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	31 971	35,70	587	39,99
Congé payé et l'employeur ne récupère pas la rétribution de la cour	6 505	7,26	50	3,41
Congé payé et l'employeur ne paie que la différence entre le salaire et la rétribution de la cour	50 071	55,90	797	54,29
Congé non payé	595	0,66	25	1,70
Autre disposition	425	0,47	9	0,61
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

*Il s'agit de l'existence d' politique de rémunération pour la fonction de témoin dans une cause où le salarié n'est pas impliqué.

F-27 : Minimum de service requis pour avoir droit au congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé de maternité	10 013	11,18	229	15,60
Aucune précision quant au minimum de service requis	25 475	28,44	201	13,69
Total - Service requis précisé dans la convention	704	0,79	36	2,45
10 semaines	9	0,01	1	0,07
12 semaines	88	0,10	1	0,07
13 semaines	47	0,05	1	0,07
20 semaines	476	0,53	25	1,70
26 semaines	7	0,01	1	0,07
52 semaines	77	0,09	7	0,48
Aucun minimum n'est requis	19 914	22,23	350	23,84
Durée établie selon la Loi sur les normes du travail	32 111	35,85	631	42,98
Égale à la période de probation	1 350	1,51	21	1,43
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-28 : Durée du congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé de maternité	10 013	11,18	229	15,60
Aucune précision quant à la durée	11 539	12,88	163	11,10
Total - Durée précisée dans la convention	65 360	72,97	1 046	71,25
17 semaines	10	0,01	1	0,07
18 semaines	43 505	48,57	789	53,75
20 semaines	15 218	16,99	143	9,74
21 semaines	3 092	3,45	37	2,52
22 semaines	90	0,10	1	0,07
24 semaines	56	0,06	4	0,27
25 semaines	1 357	1,52	1	0,07
26 semaines	437	0,49	15	1,02
27 semaines	728	0,81	27	1,84
28 semaines	53	0,06	1	0,07
30 semaines	8	0,01	1	0,07
31 semaines	22	0,02	2	0,14
34 semaines	5	0,01	1	0,07
36 semaines	10	0,01	1	0,07
38 semaines	70	0,08	1	0,07
39 semaines	68	0,08	1	0,07
50 semaines	49	0,05	2	0,14
52 semaines	384	0,43	14	0,95
70 semaines	147	0,16	3	0,20
78 semaines	51	0,06	1	0,07
Varie selon le nombre d'années d'ancienneté	0	0	0	0
Autre disposition	2 655	2,96	30	2,04
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-29 : Rémunération au cours du congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	10 013	11,18	229	15,60
Aucune précision quant à la rémunération	6 612	7,38	126	8,58
Rémunération totale pendant une portion du congé de maternité	180	0,20	4	0,27
Rémunération totale pendant toute la durée du congé de maternité	57	0,06	1	0,07
Rémunération partielle pendant une portion du congé de maternité	458	0,51	9	0,61
Rémunération partielle pendant toute la durée du congé de maternité	0	0	0	0
Utilisation des congés de maladie accumulés en plus de la rémunération partielle pendant une portion du congé de maternité	32	0,04	1	0,07
Utilisation possible des congés de maladie accumulés sans autre forme de rémunération	12	0,01	1	0,07
Aucune rémunération pendant le congé de maternité	42 286	47,21	824	56,13
Varie selon le nombre d'années d'ancienneté	0	0	0	0
Varie selon l'accessibilité au Régime québécois d'assurance parentale (RQAP)	29 573	33,02	271	18,46
Versement d'un montant forfaitaire	334	0,37	1	0,07
Autre disposition	10	0,01	1	0,07
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-30 : Ancienneté pendant le congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	10 013	11,18	229	15,60
Aucune précision quant à l'ancienneté	4 166	4,65	73	4,97
Cumul entier de l'ancienneté	74 418	83,09	1 159	78,95
Cumul partiel de l'ancienneté	0	0	0	0
Maintien de l'ancienneté	970	1,08	7	0,48
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-31 : Participation aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé de maternité

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé	10 013	11,18	229	15,60
Aucune précision quant à la participation aux régimes d'avantages sociaux	11 022	12,31	186	12,67
Participation à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur	54 069	60,37	876	59,67
Participation à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur	14 418	16,10	175	11,92
Aucune participation aux régimes d'avantages sociaux en vigueur	10	0,01	1	0,07
Autre disposition	35	0,04	1	0,07
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-32 : Rémunération au cours du congé parental

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur le congé parental	12 305	13,74	329	22,41
Aucune précision quant à la rémunération	6 576	7,34	90	6,13
Rémunération totale pendant toute la durée du congé	0	0	0	0
Rémunération totale pendant une partie du congé	0	0	0	0
Rémunération partielle pendant toute la durée du congé	51	0,06	2	0,14
Rémunération partielle pendant une partie du congé	3 350	3,74	6	0,41
Aucune rémunération pendant le congé	64 356	71,85	1 017	69,28
Autre disposition	2 929	3,27	24	1,63
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

F-33 : Contribution de l'employeur aux régimes d'avantages sociaux pendant le congé parental

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition sur le congé parental	12 305	13,74	329	22,41
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	41 012	45,79	665	45,30
Contribution totale de l'employeur à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur	18 455	20,60	267	18,19
Contribution totale de l'employeur à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur	6 763	7,55	114	7,77
Contribution partielle de l'employeur à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur	4 836	5,40	19	1,29
Contribution partielle de l'employeur à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur	3 869	4,32	39	2,66
Aucune contribution de l'employeur	2 273	2,54	33	2,25
Autre disposition	54	0,06	2	0,14
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

G-01 : Mode d'acquisition et nombre de congés de maladie

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au congé de maladie	29 313	32,73	401	27,32
Aucune précision quant au mode d'acquisition	757	0,85	10	0,68
Total - Cumul par mois de service	4 389	4,90	106	7,22
0 à 6 jours par année	2 753	3,07	42	2,86
6,5 à 12 jours par année	1 544	1,72	60	4,09
Plus de 12 jours par année	92	0,10	4	0,27
Total - Nombre fixe par année	15 371	17,16	388	26,43
0 à 5 jours	6 891	7,69	167	11,38
5,5 à 10 jours	7 935	8,86	185	12,60
10,5 à 15 jours	515	0,57	35	2,38
16 jours et plus	30	0,03	1	0,07
Varie selon l'ancienneté des salariés	9 067	10,12	103	7,02
Varie selon la présence d'une ancienne et d'une nouvelle banque	3 055	3,41	10	0,68
Varie selon les catégories d'emploi	618	0,69	14	0,95
Varie au cours de la durée de la convention	2 092	2,34	35	2,38
Aucun mode d'acquisition	5 254	5,87	64	4,36
Exprimé en heures	14 961	16,70	271	18,46
Autre disposition	4 690	5,24	66	4,50
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

G-02 : Accumulation maximale des congés de maladie

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives
Aucune disposition quant aux congés de maladie	29 313	32,73	401	27,32
Aucune précision quant à l'accumulation des congés	4 196	4,68	64	4,36
Total - Accumulation maximale précisée dans la convention	3 149	3,52	56	3,81
5 jours	8	0,01	2	0,14
6 jours	52	0,50	4	0,27
7 jours	4	0,00	1	0,07
8 jours	51	0,06	3	0,20
10 jours	162	0,18	4	0,27
12 jours	1 243	1,39	13	0,89
14 jours	29	0,03	1	0,07
15 jours	28	0,03	2	0,14
17 jours	11	0,01	1	0,07
20 jours	114	0,13	5	0,34
25 jours	29	0,03	2	0,14
30 jours	182	0,20	4	0,27
35 jours	158	0,18	2	0,14
40 jours	230	0,26	2	0,14
42 jours	45	0,05	1	0,07
45 jours	209	0,23	2	0,14
50 jours	22	0,02	1	0,07
60 jours	59	0,07	3	0,20
75 jours	71	0,08	1	0,07
85 jours	40	0,04	1	0,07
150 jours	2	0	1	0,07
Aucune accumulation maximale	195	0,22	4	0,27
Sans objet, journées non cumulatives	50 248	56,10	916	62,40
Autre disposition	2 466	2,75	27	1,84
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

G-03 : Remboursement des congés de maladie non utilisés lors de la mise à la retraite du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux congés de maladie	29 313	32,73	401	27,32
Aucune précision quant au remboursement des congés	8 375	9,35	132	8,99
Sans objet, journées non cumulatives	50 234	56,09	916	62,40
Remboursement complet en congés seulement	179	0,20	3	0,20
Remboursement complet en espèces seulement	587	0,66	9	0,61
Remboursement complet en congés ou partiel en espèces, au choix du salarié	107	0,12	1	0,07
Remboursement complet en congés ou en espèces, au choix du salarié	20	0,02	1	0,07
Remboursement partiel en congés ou en espèces, au choix du salarié	0	0	0	0
Remboursement partiel en congés seulement	100	0,11	1	0,07
Remboursement partiel en espèces seulement	520	0,58	2	0,14
Autre disposition	132	0,15	2	0,14
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

G-04 : Durée du délai de carence avant de bénéficier de l'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	30 608	34,17	677	46,12
Aucune précision quant à la durée du délai	37 421	41,78	571	38,90
Total - Jour(s) ouvrable(s)	3 619	4,04	35	2,38
1 jour ouvrable	54	0,06	1	0,07
2 jours ouvrables	279	0,31	2	0,14
3 jours ouvrables	1 474	1,65	11	0,75
4 jours ouvrables	119	0,13	3	0,20
5 jours ouvrables	1 300	1,45	12	0,82
7 jours ouvrables	146	0,16	2	0,14
10 jours ouvrables	67	0,07	2	0,14
20 jours ouvrables	180	0,20	2	0,14
Total - Jour(s) de calendrier	4 985	5,57	84	5,72
3 jours de calendrier	166	0,19	6	0,41
4 jours de calendrier	293	0,33	3	0,20
5 jours de calendrier	103	0,11	5	0,34
7 jours de calendrier	1 350	1,51	13	0,89
10 jours de calendrier	21	0,02	2	0,14
14 jours de calendrier	1 117	1,25	38	2,59
21 jours de calendrier	1	0,00	1	0,07
28 jours de calendrier	990	1,11	3	0,20
30 jours de calendrier	944	1,05	13	0,89
Aucun délai de carence	4 220	4,71	8	0,54
Délai varie si maladie ou accident	6 767	7,56	75	5,11
Autre disposition	1 947	2,17	18	1,23
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

G-05 : Relation entre les congés de maladie et l'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	30 608	34,17	677	46,12
Aucune disposition quant aux congés de maladie	17 388	19,41	166	11,31
Aucune précision quant à la relation congés de maladie et assurance salaire	23 507	26,25	418	28,47
Congés de maladie accordés en même temps que l'assurance salaire	691	0,77	11	0,75
Délai de carence fixe pour le versement des indemnités, comblé par des congés de maladie	9 104	10,16	111	7,56
Assurance salaire versée à compter de l'épuisement des congés de maladie	2 750	3,07	5	0,34
Congés de maladie servant exclusivement à combler le délai de carence	4 272	4,77	63	4,29
Autre disposition	1 247	1,39	17	1,16
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

G-06 : Contribution de l'employeur au régime d'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	30 608	34,17	677	46,12
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	10 066	11,24	148	10,08
Total - Pourcentage de la contribution précisé dans la convention	38 997	43,54	502	34,20
25 %	64	0,07	1	0,07
35 %	30	0,03	1	0,07
40 %	146	0,16	6	0,41
42,50 %	12	0,01	1	0,07
48,50 %	150	0,17	1	0,07
50 %	18 774	20,96	280	19,07
55 %	453	0,51	5	0,34
60 %	1 136	1,27	15	1,02
62 %	120	0,13	1	0,07
65 %	618	0,69	5	0,34
66,67 %	187	0,21	3	0,20
70 %	81	0,09	4	0,27
72 %	57	0,06	1	0,07
75 %	1 484	1,66	23	1,57
80 %	1 869	2,09	39	2,66
87 %	206	0,23	2	0,14
90 %	41	0,05	3	0,20
100 %	13 569	15,15	111	7,56
Montant fixe par salarié	1 466	1,64	19	1,29
Montant varie selon le statut civil du salarié	366	0,41	8	0,54
Pourcentage varie selon le statut civil du salarié	100	0,11	4	0,27
Aucune contribution	5 458	6,09	82	5,59
Autre disposition	2 506	2,80	28	1,91
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

G-07 : Période maximale au cours de laquelle l'assurance salaire peut être versée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés	Nombre de conventions	Pourcentage des conventions collectives
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	30 608	34,17	677	46,12
Aucune précision quant à la période	35 511	39,65	578	39,37
Total - Période maximale précisée dans la convention	21 578	24,09	205	13,96
2 semaines	116	0,13	1	0,07
4 semaines	106	0,12	1	0,07
11 semaines	16	0,02	1	0,07
12 semaines	14	0,02	1	0,07
13 semaines	113	0,13	4	0,27
14 semaines	47	0,05	1	0,07
15 semaines	511	0,57	17	1,16
17 semaines	6 184	6,90	32	2,18
20 semaines	118	0,13	5	0,34
24 semaines	978	1,09	31	2,11
25 semaines	99	0,11	3	0,20
26 semaines	5 023	5,61	49	3,34
30 semaines	81	0,09	3	0,20
32 semaines	38	0,04	1	0,07
35 semaines	234	0,26	2	0,14
36 semaines	150	0,17	1	0,07
37 semaines	601	0,67	5	0,34
39 semaines	926	1,03	4	0,27
52 semaines	5 132	5,73	21	1,43
104 semaines	1 091	1,22	22	1,50
Période maximale varie selon l'ancienneté du salarié	71	0,08	2	0,14
Autre disposition	1 799	2,01	6	0,41
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

G-08 : Montant maximum de l'assurance salaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance salaire	30 608	34,17	677	46,12
Aucune précision quant au montant	33 987	37,95	562	38,28
Montant exprimé en % du salaire	13 471	15,04	90	6,13
55	106	0,12	2	0,14
60	106	0,12	2	0,14
66,67	881	0,98	17	1,16
67	47	0,05	1	0,07
70	1 712	1,91	20	1,36
75	371	0,41	8	0,54
80	3 401	3,80	10	0,68
85	2 673	2,98	16	1,09
90	210	0,23	3	0,20
100	3 964	4,43	11	0,75
Montant fixe par semaine	181	0,20	4	0,27
530 $	14	0,02	1	0,07
620 $	27	0,03	1	0,07
650 $	55	0,06	1	0,07
700 $	85	0,09	1	0,07
Montant exprimé en % du salaire avec un maximum	4 586	5,12	44	3,00
50	17	0,02	1	0,07
55	559	0,62	3	0,20
60	1 109	1,24	5	0,34
66,66	160	0,18	2	0,14
66,67	1 545	1,72	19	1,29
67	8	0,01	1	0,07
70	718	0,80	7	0,48
75	437	0,49	4	0,27
80	33	0,04	2	0,14
Montant varie selon l'ancienneté ou le niveau de salaire	104	0,12	4	0,27
Montant varie selon la durée de l'invalidité	3 192	3,56	50	3,41
Montant varie au cours de la durée de la convention	1 054	1,18	6	0,41
Autre disposition	2 384	2,66	31	2,11
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

G-09 : Formule de prestation de l'assurance invalidité de longue durée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance invalidité	42 858	47,85	855	58,24
Aucune précision quant à la prestation	30 604	34,17	445	30,31
Total - Pourcentage du salaire (%)	14 234	15,89	141	9,60
50	1 949	2,18	13	0,89
55	942	1,05	13	0,89
60	2 338	2,61	20	1,36
64	36	0,04	1	0,07
65	154	0,17	3	0,20
66,67	2 546	2,84	31	2,11
67	84	0,09	7	0,48
70	3 364	3,76	46	3,13
75	155	0,17	4	0,27
80	2 567	2,87	2	0,14
85	99	0,11	1	0,07
Montant fixe	509	0,57	6	0,41
Montant varie selon l'ancienneté	0	0	0	0
Montant varie selon le niveau de salaire	432	0,48	10	0,68
Montant varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Montant varie par tranche de semaines	14	0,02	1	0,07
Autre disposition	916	1,02	10	0,68
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

G-10 : Existence ou non d'un programme d'aide aux employés (PAE)

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	69 393	77,48	1 283	87,40
Aucune précision	10 259	11,45	51	3,47
Disposition présentant un PAE multi-volets (alcoolisme, toxicomanie et autres problèmes personnels)	4 941	5,52	40	2,72
Disposition présentant un PAE ne touchant que l'alcoolisme et la toxicomanie	4 974	5,55	94	6,40
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

G-11 : Responsabilité du programme d'aide aux employés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	69 393	77,48	1 283	87,40
Aucune précision	15 539	17,35	162	11,04
Responsabilité patronale	517	0,58	4	0,27
Responsabilité syndicale	0	0	0	0
Responsabilité conjointe, patronale et syndicale	4 118	4,60	19	1,29
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

G-12 : Modalités d'application des services offerts par le programme d'aide aux employés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	69 393	77,48	1 283	87,40
Aucune précision	18 490	20,64	152	10,35
Évaluation et suivi offerts à l'interne	0	0	0	0
Évaluation et suivi offerts à l'interne et à l'externe	210	0,23	2	0,14
Évaluation à l'interne et suivi à l'externe	10	0,01	1	0,07
Évaluation et suivi offerts à l'externe	1 403	1,57	29	1,98
Autre disposition	61	0,07	1	0,07
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

G-13 : Financement du programme d'aide aux employés

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	69 393	77,48	1 283	87,40
Aucune précision	15 065	16,82	164	11,17
Programme financé par l'employeur seulement	1 602	1,79	9	0,61
Programme où le financement est partagé entre l'employeur et le salarié	2 971	3,32	7	0,48
Programme financé par le salarié seulement	46	0,05	1	0,07
Autre disposition	490	0,55	4	0,27
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

G-14 : Test de dépistage des drogues et examens médicaux[1]

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	71 164	79,45	1 239	84,40
Disposition relative aux tests de dépistage des drogues et à la toxicomanie	1 122	1,25	7	0,48
Disposition relative aux examens médicaux obligatoires	17 256	19,27	221	15,05
Disposition relative aux tests de dépistage des drogues, à la toxicomanie, aux examens médicaux obligatoires	25	0,03	1	0,07
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

1. On tient compte ici des examens médicaux reliés à l'emploi.

H-01 : Nature du régime de retraite

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de retraite	21 532	24,04	443	30,18
Aucune précision quant à la nature du régime	6 964	7,78	110	7,49
Régime défrayé par l'employeur et par le salarié	58 616	65,44	896	61,04
Régime défrayé en entier par l'employeur	2 387	2,67	17	1,16
Autre disposition	68	0,08	2	0,14
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

H-02 : Administration du régime de retraite

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de retraite	21 532	24,04	443	30,18
Aucune précision quant à l'administration du régime	33 480	37,38	524	35,69
Syndicat seulement	1 826	2,04	14	0,95
Comité conjoint employeur-syndicat	4 189	4,68	29	1,98
Compagnie d'assurances ou société de fiducie	24 723	27,60	435	29,63
Employeur seulement	3 032	3,39	11	0,75
Autre disposition	785	0,88	12	0,82
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

H-03 : Régime de retraite – âge et ancienneté

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de retraite	21 532	24,04	443	30,18
Aucune précision quant à l'âge et à l'ancienneté	54 305	60,63	958	65,26
Âge seulement	5 148	5,75	23	1,57
Ancienneté seulement	0	0	0	0
Âge et ancienneté sans aucun minimum imposé pour l'un ou l'autre	2 567	2,87	2	0,14
Âge minimum et combinaison d'âge/ancienneté	876	0,98	6	0,41
Âge minimum et minimum d'ancienneté	2 509	2,80	15	1,02
Autre disposition	2 630	2,94	21	1,43
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

H-04 : Régime spécial de retraite[1]

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	87 419	97,60	1 453	98,98
Disposition	2 148	2,40	15	1,02
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

1. Il s'agit d'une offre spéciale de retraite liée au réaménagement de l'effectif, accompagnée d'incitations financières. Ceci est offert pour une période déterminée.

H-05 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance vie

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance vie	36 082	40,28	759	51,70
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	6 617	7,39	101	6,88
Total - Pourcentage fixe par salarié (%)	42 214	47,13	539	36,72
25	64	0,07	1	0,07
35	26	0,03	1	0,07
40	302	0,34	7	0,48
45	20	0,02	1	0,07
50	19 569	21,85	260	17,71
55	334	0,37	3	0,20
60	1 331	1,49	17	1,16
62	120	0,13	1	0,07
65	177	0,20	4	0,27
66,67	407	0,45	8	0,54
70	171	0,19	6	0,41
72	57	0,06	1	0,07
75	1 314	1,47	26	1,77
80	2 216	2,47	35	2,38
87	206	0,23	2	0,14
90	41	0,05	3	0,20
100	15 859	17,71	163	11,10
Montant fixe par salarié	1 328	1,48	13	0,89
Montant varie selon le statut civil du salarié	651	0,73	13	0,89
Pourcentage varie selon le statut civil du salarié	37	0,04	2	0,14
Aucune contribution	551	0,62	17	1,16
Varie selon les catégories d'emploi	270	0,30	2	0,14
Autre disposition	1 817	2,03	22	1,50
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

H-06 : Montant maximum d'assurance vie offert par le régime de base

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime d'assurance vie	36 082	40,28	759	51,70
Aucune précision quant au montant maximum	35 938	40,12	519	35,35
Total - Montant précisé dans la convention	6 116	6,83	72	4,90
5 000 $	3	0,00	1	0,07
6 400 $	207	0,23	2	0,14
10 000 $	241	0,27	9	0,61
15 000 $	63	0,07	3	0,20
20 000 $	274	0,31	9	0,61
25 000 $	1 144	1,28	8	0,54
27 000 $	7	0,01	1	0,07
30 000 $	163	0,18	3	0,20
36 000 $	35	0,04	1	0,07
40 000 $	111	0,12	6	0,41
45 000 $	621	0,69	5	0,34
50 000 $	1 179	1,32	9	0,61
55 000 $	386	0,43	3	0,20
60 000 $	550	0,61	4	0,27
62 000 $	250	0,28	2	0,14
65 000 $	52	0,06	1	0,07
75 000 $	418	0,47	4	0,27
80 000 $	412	0,46	1	0,07
Montant varie selon le niveau de salaire	71	0,08	2	0,14
Montant varie selon d'autres facteurs	844	0,94	10	0,68
Multiple du salaire	8 970	10,01	75	5,11
Montant varie en cours de convention	420	0,47	5	0,34
Montant varie selon les catégories d'emploi	0	0	0	0
Autre disposition	1 126	1,26	26	1,77
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

H-07 : Contribution de l'employeur au régime collectif d'assurance maladie complémentaire

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'assurance maladie	31 292	34,94	730	49,73
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	6 406	7,15	97	6,61
Total – Pourcentage (%)	44 311	49,47	535	36,44
25	64	0,07	1	0,07
35	111	0,12	2	0,14
40	408	0,46	8	0,54
45	220	0,25	2	0,14
48,50	150	0,17	1	0,07
50	24 458	27,31	297	20,23
55	445	0,50	5	0,34
60	1 292	1,44	18	1,23
65	177	0,20	4	0,27
66,67	402	0,45	7	0,48
70	640	0,71	10	0,68
72	57	0,06	1	0,07
75	1 447	1,62	27	1,84
80	2 313	2,58	38	2,59
82	100	0,11	1	0,07
87	206	0,23	2	0,14
88	6	0,01	1	0,07
90	40	0,04	2	0,14
100	11 775	13,15	108	7,36
Montant fixe par salarié	2 092	2,34	30	2,04
Aucune contribution	108	0,12	6	0,41
Pourcentage varie selon la situation familiale	37	0,04	2	0,14
Montant varie selon la situation familiale	1 713	1,91	33	2,25
Varie selon les catégories d'emploi	222	0,25	1	0,07
Autre disposition	3 386	3,78	34	2,32
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

H-08 : Contribution de l'employeur au régime collectif de soins dentaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant au régime de soins dentaires	51 228	57,20	986	67,17
Aucune précision quant à la contribution de l'employeur	3 587	4,00	40	2,72
Total – Pourcentage (%)	20 833	23,26	224	15,26
25	64	0,07	1	0,07
35	111	0,12	2	0,14
40	94	0,10	4	0,27
45	98	0,11	1	0,07
50	7 352	8,21	77	5,25
55	532	0,59	4	0,27
60	488	0,54	11	0,75
65	286	0,32	5	0,34
66,67	66	0,07	2	0,14
72	57	0,06	1	0,07
75	849	0,95	10	0,68
80	2 260	2,52	34	2,32
82	100	0,11	1	0,07
87	206	0,23	2	0,14
90	15	0,02	1	0,07
100	8 255	9,22	68	4,63
Montant fixe par salarié	9 512	10,62	158	10,76
Aucune contribution	883	0,99	15	1,02
Pourcentage varie selon la nature des soins	0	0	0	0
Montant varie selon la nature des soins	0	0	0	0
Pourcentage varie selon la situation familiale	0	0	0	0
Montant varie selon la situation familiale	1 644	1,84	25	1,70
Autre disposition	1 880	2,10	20	1,36
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

I-01 : Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols bleus

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	6 559	7,32	173	11,78
Total - Durée fixe	28 635	31,97	563	38,35
4 jours	499	0,56	8	0,54
4,5 jours	510	0,57	19	1,29
5 jours	27 616	30,83	535	36,44
5,5 jours	10	0,01	1	0,07
Durée varie selon les catégories d'emploi	7 187	8,02	103	7,02
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	23 484	26,22	335	22,82
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	698	0,78	21	1,43
Système d'horaire comprimé sur une base bimensuelle ou mensuelle	1 137	1,27	22	1,50
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs	21 806	24,35	250	17,03
Autre disposition	61	0,07	1	0,07
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

I-02 : Durée du travail – jours normaux de travail par semaine – cols blancs

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	15 474	17,28	69	4,70
Total - Durée fixe	13 140	14,67	260	17,71
3,5 jours	7	0,01	1	0,07
4 jours	270	0,30	17	1,16
4,5 jours	252	0,28	14	0,95
5 jours	12 611	14,08	228	15,53
Durée varie selon les catégories d'emploi	4 177	4,66	51	3,47
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	2 459	2,75	71	4,84
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	869	0,97	23	1,57
Système d'horaire comprimé sur une base bimensuelle ou mensuelle	341	0,38	6	0,41
Sans objet, la convention ne vise que les cols bleus	53 107	59,29	988	67,30
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

I-03 : Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols bleus

	Nombre de salariés	Pourcentage des salariés	Nombre de conventions	Pourcentage des conventions
Aucune disposition	3 189	3,56	74	5,04
Total - Durée identique pour tous	36 018	40,21	765	52,11
15 heures	1	0,00	1	0,07
16 heures	18	0,02	1	0,07
30 heures	19	0,02	1	0,07
32 heures	53	0,06	2	0,14
32,50 heures	8	0,01	1	0,07
33,25 heures	29	0,03	1	0,07
35 heures	542	0,61	19	1,29
36 heures	932	1,04	39	2,66
36,25 heures	189	0,21	3	0,20
36,66 heures	4	0,00	1	0,07
37 heures	50	0,06	1	0,07
37,50 heures	827	0,92	17	1,16
38 heures	275	0,31	6	0,41
38,75 heures	2 576	2,88	12	0,82
39 heures	2 137	2,39	31	2,11
39,50 heures	30	0,03	2	0,14
39,75 heures	50	0,06	1	0,07
40 heures	27 374	30,56	614	41,83
42 heures	100	0,11	1	0,07
43,50 heures	15	0,02	1	0,07
44 heures	5	0,01	1	0,07
45 heures	746	0,83	7	0,48
47 heures	38	0,04	2	0,14
Durée varie selon les catégories d'emploi	8 495	9,48	131	8,92
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	16 004	17,87	172	11,72
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	636	0,71	12	0,82
Durée varie en cours d'application de la convention	61	0,07	1	0,07
Système d'horaire variable	0	0	0	0
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs	21 806	24,35	250	17,03
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	1 137	1,27	22	1,50
Autre disposition	2 221	2,48	41	2,79
TOTAL	89 567	100,00	1 468	100,00

I-04 : Durée du travail – heures normales de travail par semaine – cols blancs

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	11 325	12,64	47	3,20
Total - Durée identique pour tous	12 497	13,95	284	19,35
24,25 heures	7	0,01	1	0,07
28 heures	9	0,01	3	0,20
30 heures	17	0,02	4	0,27
31 heures	9	0,01	1	0,07
32 heures	149	0,17	14	0,95
32,5 heures	138	0,15	14	0,95
33 heures	35	0,04	1	0,07
33,25 heures	29	0,03	1	0,07
33,50 heures	57	0,06	2	0,14
34 heures	116	0,13	5	0,34
35 heures	7 830	8,74	146	9,95
36 heures	672	0,75	34	2,32
36,25 heures	14	0,02	2	0,14
37 heures	185	0,21	1	0,07
37,5 heures	698	0,78	17	1,16
38,75 heures	54	0,06	2	0,14
39 heures	18	0,02	1	0,07
40 heures	2 390	2,67	34	2,32
40,50 heures	70	0,08	1	0,07
Durée varie selon les catégories d'emploi	8 338	9,31	77	5,25
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	1 559	1,74	37	2,52
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	582	0,65	17	1,16
Durée varie en cours d'application de la convention	160	0,18	1	0,07
Sans objet, la convention ne vise que les cols bleus	53 107	59,29	988	67,30
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	341	0,38	6	0,41
Autre disposition	1 658	1,85	11	0,75
TOTAL	89 567	100,00	1 468	100,00

I-05 : Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols bleus

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	8 796	9,82	222	15,12
Total - Durée identique pour tous	15 606	17,42	293	19,96
3 heures	1	0,00	1	0,07
3,2 heures	18	0,02	1	0,07
6 heures	19	0,02	1	0,07
6,5 heures	8	0,01	1	0,07
7 heures	306	0,34	9	0,61
7,25 heures	189	0,21	3	0,20
7,33 heures	4	0,00	1	0,07
7,5 heures	598	0,67	11	0,75
7,75 heures	2 539	2,83	10	0,68
8 heures	11 559	12,91	245	16,69
9 heures	270	0,30	6	0,41
10 heures	95	0,11	4	0,27
Durée varie selon les catégories d'emploi	8 758	9,78	141	9,60
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	19 625	21,91	267	18,19
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	1 014	1,13	26	1,77
Durée varie en cours d'application de la convention	61	0,07	1	0,07
Durée varie selon les jours	1 041	1,16	40	2,72
Sans objet, la convention ne vise que les cols blancs	21 806	24,35	250	17,03
La convention ne précise qu'un minimum et/ou maximum d'heures	11 671	13,03	202	13,76
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	1 137	1,27	22	1,50
Autre disposition	52	0,06	4	0,27
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

I-06 : Durée du travail – heures normales de travail par jour – cols blancs

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	17 297	19,31	137	9,33
Total - Durée identique pour tous	**8 398**	**9,38**	**130**	**8,86**
6,5 heures	92	0,10	8	0,54
7 heures	5 718	6,38	77	5,25
7,25 heures	7	0,01	1	0,07
7,5 heures	354	0,40	14	0,95
7,75 heures	60	0,07	3	0,20
8 heures	1 996	2,23	22	1,50
8,10 heures	70	0,08	1	0,07
8,25 heures	19	0,02	1	0,07
8,75 heures	22	0,02	1	0,07
9 heures	60	0,07	2	0,14
Durée varie selon les catégories d'emploi	5 756	6,43	73	4,97
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	2 382	2,66	64	4,36
Durée varie selon la saison et/ou le lieu	922	1,03	33	2,25
Durée varie en cours d'application de la convention	160	0,18	1	0,07
Durée varie selon les jours	644	0,72	24	1,63
Sans objet, la convention ne vise que les cols bleus	53 107	59,29	988	67,30
La convention ne précise qu'un minimum et/ou maximum d'heures	560	0,63	12	0,82
Sans objet, système d'horaire flexible ou comprimé établi sur base bimensuelle ou mensuelle	341	0,38	6	0,41
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

I-07 : Nombre et durée des périodes de repos journalier payées

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux périodes de repos	23 848	26,63	209	14,24
Aucune précision quant à la durée des périodes	1 880	2,10	33	2,25
Total - Une période	2 876	3,21	57	3,88
10 minutes	562	0,63	6	0,41
15 minutes	1 940	2,17	38	2,59
20 minutes	128	0,14	2	0,14
25 minutes	14	0,02	1	0,07
30 minutes	232	0,26	10	0,68
Total - Deux périodes	39 017	43,56	804	54,77
20 minutes	3 575	3,99	34	2,32
22 minutes	15	0,02	1	0,07
24 minutes	487	0,54	17	1,16
25 minutes	228	0,25	6	0,41
26 minutes	90	0,10	2	0,14
30 minutes	33 521	37,43	738	50,27
32 minutes	936	1,05	1	0,07
34 minutes	16	0,02	2	0,14
40 minutes	149	0,17	3	0,20
Plus de deux périodes	0	0	0	0
Durée varie selon l'horaire de travail	18 476	20,63	320	21,80
Durée varie selon les jours de la semaine	99	0,11	6	0,41
Durée varie selon les catégories d'emploi	2 242	2,50	25	1,70
Durée varie au cours de la durée de la convention	0	0	0	0
Autre disposition	1 129	1,26	14	0,95
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

I-08 : Durée de la période régulière de repas

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	16 845	18,81	149	10,15
Aucune précision	1 753	1,96	48	3,27
Total - Durée identique pour tous	38 434	42,91	787	53,61
20 minutes	624	0,70	9	0,61
30 minutes	25 927	28,95	471	32,08
40 minutes	137	0,15	4	0,27
45 minutes	404	0,45	18	1,23
60 minutes	10 704	11,95	273	18,60
75 minutes	99	0,11	4	0,27
90 minutes	539	0,60	8	0,54
Durée varie selon les catégories d'emploi	8 446	9,43	88	5,99
Durée varie selon l'horaire et/ou le quart de travail	17 194	19,20	283	19,28
Avec un minimum et un maximum	3 846	4,29	100	6,81
Autre disposition	3 049	3,40	13	0,89
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

I-09 : Circonstances donnant droit à la période de repas payée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux périodes de repas payées	47 366	52,88	868	59,13
Aucune précision quant aux circonstances	0	0	0	0
En tout temps, y inclus pour le travail effectué lors du 1er quart	8 995	10,04	131	8,92
Période payée pour le travail effectué lors du 2e quart et en heures supplémentaires	144	0,16	4	0,27
Période payée pour le travail effectué lors du 3e quart et en heures supplémentaires	567	0,63	9	0,61
Période payée pour le travail effectué lors des 2e et 3e quarts et en heures supplémentaires	545	0,61	4	0,27
Période payée pour le travail effectué lors des 2e et 3e quarts	534	0,60	3	0,20
Présence d'équipes successives et en heures supplémentaires	767	0,86	11	0,75
Varie selon certaines catégories d'emploi et en heures supplémentaires	1 993	2,23	16	1,09
Période payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires	8 056	8,99	115	7,83
Période payée pour le travail effectué lors du 2e quart	333	0,37	10	0,68
Période payée pour le travail effectué lors du 3e quart	1 562	1,74	40	2,72
Période payée pour le travail effectué par des équipes successives	612	0,68	11	0,75
Période payée pour le travail effectué par certaines catégories de salariés	2 323	2,59	33	2,25
Autre disposition[1]	15 770	17,61	213	14,51
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

1. On retrouve dans cette catégorie : soit des doubles codifications, soit lorsque le salarié doit demeurer à son poste de travail; dans ce cas, il sera payé pour le temps du repas.

I-10 : Durée de la période de repas payée pour le travail effectué lors des heures supplémentaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la période de repas	47 366	52,88	868	59,13
Aucune précision quant à la circonstance des heures supplémentaires	23 911	26,70	365	24,86
Aucune précision quant à la durée de la période	1 558	1,74	8	0,54
Total - Durée exprimée dans la convention	15 676	17,50	215	14,65
15 minutes	92	0,10	2	0,14
20 minutes	460	0,51	9	0,61
25 minutes	498	0,56	3	0,20
30 minutes	14 452	16,14	193	13,15
45 minutes	17	0,02	1	0,07
60 minutes	157	0,18	7	0,48
Durée varie selon les circonstances donnant droit à la période de repas payée	504	0,56	8	0,54
Autre disposition	552	0,62	4	0,27
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

I-11 : Nombre et durée des périodes payées pour le changement de vêtements et le nettoyage

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux périodes pour le changement de vêtements	81 330	90,80	1 324	90,19
Aucune précision quant à la durée de la période	69	0,08	5	0,34
Total - Une période	4 539	5,07	52	3,54
3 minutes	4	0,00	1	0,07
4 minutes	21	0,02	1	0,07
5 minutes	2 891	3,23	26	1,77
6 minutes	47	0,05	1	0,07
10 minutes	827	0,92	12	0,82
15 minutes	730	0,82	8	0,54
20 minutes	5	0,01	1	0,07
30 minutes	14	0,02	2	0,14
Total - Deux périodes	2 940	3,28	77	5,25
4 minutes au total	191	0,21	1	0,07
6 minutes au total	187	0,21	3	0,20
8 minutes au total	20	0,02	1	0,07
10 minutes au total	1 925	2,15	51	3,47
12 minutes au total	424	0,47	15	1,02
15 minutes au total	89	0,10	4	0,27
20 minutes au total	104	0,12	2	0,14
Total - Plus de deux périodes	155	0,17	3	0,20
6 minutes au total	37	0,04	1	0,07
8 minutes au total	20	0,02	1	0,07
15 minutes au total	98	0,11	1	0,07
Autre disposition	534	0,60	7	0,48
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

I-12 : Comité conjoint sur l'aménagement et la réduction du temps de travail (ARTT)*

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	82 981	92,65	1 446	98,50
Aucune précision sur le caractère du comité	15	0,02	1	0,07
Comité conjoint décisionnel	3 079	3,44	5	0,34
Comité conjoint consultatif	3 492	3,90	16	1,09
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

*Il s'agit de l'existence et caractère d'un comité conjoint sur l'aménagement et la réduction du temps de travail (ARTT).

I-13 : Existence ou non d'une politique concernant l'ARTT

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	80 178	89,52	1 416	96,46
Disposition	9 389	10,48	52	3,54
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

I-14-a : Existence ou non de différents types d'horaires de travail[1] – horaire flexible

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	80 457	89,83	1 398	95,23
Disposition	9 110	10,17	70	4,77
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

1. Pour que les horaires soient pointés à la variable I-14, ils doivent répondre à deux critères : être offerts à tous et être sur une base volontaire.

I-14-b : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – semaine comprimée

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	87 261	97,43	1 438	97,96
Disposition	2 306	2,57	30	2,04
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

I-14-c : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – semaine réduite

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	77 455	86,48	1 397	95,16
Disposition	12 112	13,52	71	4,84
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

I-14-d : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – prestation annualisée*

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	89 557	99,99	1 467	99,93
Disposition	10	0,01	1	0,07
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

*Il s'agit de l'existence ou non de différents types d'horaires de travail – prestation annualisée de travail.

I-14-e : Existence ou non de différents types d'horaires de travail – autres horaires

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	88 795	99,14	1 462	99,59
Disposition	772	0,86	6	0,41
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

I-15 : Participation aux régimes d'avantages sociaux lors de l'adhésion du salarié à un type d'horaire particulier

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux différents types d'horaire	72 158	80,56	1 330	90,60
Aucune précision quant à la participation aux régimes d'avantages sociaux	10 400	11,61	109	7,43
Participation à tous les régimes d'avantages sociaux en vigueur	6 658	7,43	23	1,57
Participation à certains régimes d'avantages sociaux en vigueur	351	0,39	6	0,41
Aucune participation aux régimes d'avantages sociaux en vigueur	0	0	0	0
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

I-16 : Participation aux économies générées par la mise en place de l'ARTT

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	89 567	100,00	1 468	100,00
Disposition	0	0	0	0
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

I-17 : Existence et caractère d'un comité conjoint sur l'organisation du travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'existence du comité	68 304	76,26	1 202	81,88
Aucune précision sur le caractère du comité	170	0,19	5	0,34
Comité conjoint décisionnel	2 315	2,58	26	1,77
Comité conjoint consultatif	18 778	20,97	235	16,01
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

I-18 : Dispositions concernant les nouvelles formes d'organisation du travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	85 035	94,94	1 426	97,14
Équipe de travail autogérée, semi-autonome	326	0,36	4	0,27
Cercle de qualité au travail	0	0	0	0
Travail à domicile	23	0,03	2	0,14
Télétravail	624	0,70	9	0,61
Autre disposition[1]	3 559	3,97	27	1,84
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

1. Dans cette catégorie, on retrouve presque uniquement les cas de décloisonnement et/ou de flexibilité.

I-19 : Participation aux gains de productivité liés à l'organisation du travail

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	82 148	91,72	1 346	91,69
Disposition	7 419	8,28	122	8,31
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

J-01 : L'équipement de sécurité du salarié

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à l'équipement de sécurité	22 070	24,64	337	22,96
Aucune précision quant au financement de l'équipement	1 310	1,46	19	1,29
Équipement fourni par l'employeur	61 702	68,89	1 029	70,10
Équipement partiellement fourni par l'employeur	4 485	5,01	83	5,65
Équipement non fourni par l'employeur	0	0	0	0
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

J-02 : Uniforme de travail – coût d'achat

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux uniformes	32 114	35,85	484	32,97
Aucune précision quant au coût d'achat/entretien	2 797	3,12	19	1,29
Coût entièrement défrayé par l'employeur	49 115	54,84	829	56,47
Coût partiellement défrayé par l'employeur	1 172	1,31	21	1,43
L'employeur verse une indemnité fixe à ce titre	2 819	3,15	64	4,36
Coût entièrement défrayé par le salarié	0	0	0	0
Varie selon la catégorie d'emploi	1 458	1,63	46	3,13
Autre disposition	92	0,10	5	0,34
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

J-03 : Uniforme de travail – coût d'entretien

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant aux uniformes	32 114	35,85	484	32,97
Aucune précision quant au coût d'achat/entretien	24 145	26,96	411	28,00
Coût entièrement défrayé par l'employeur	9 768	10,91	163	11,10
Coût partiellement défrayé par l'employeur	12 106	13,52	175	11,92
L'employeur verse une indemnité fixe à ce titre	748	0,84	8	0,54
Coût entièrement défrayé par le salarié	5 663	6,32	138	9,40
Varie selon la catégorie d'emploi	5 023	5,61	89	6,06
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

J-04 : Dispositions relatives à la discrimination

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	11 778	13,15	265	18,05
Discrimination interdite selon une ou plusieurs formes	63 364	70,74	938	63,90
Discrimination explicitement interdite selon la Charte	14 425	16,11	265	18,05
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

J-05 : Harcèlement sexuel

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	36 635	40,90	825	56,20
Disposition	52 932	59,10	643	43,80
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

J-06 : Harcèlement psychologique

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	28 157	31,44	615	41,89
Disposition	61 410	68,56	853	58,11
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

J-07 : Existence de traitements différenciés pour certaines conditions de travail[1]

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	73 063	81,57	1 245	84,81
Salaire réduit en fonction du statut du salarié	12	0,01	1	0,07
Diminution du salaire d'entrée	5 551	6,20	83	5,65
Accès plus lent au maximum salarial	165	0,18	3	0,20
Abolition de la sécurité d'emploi pour les nouveaux salariés	720	0,80	4	0,27
Diminution de divers avantages sociaux pour les nouveaux salariés	646	0,72	21	1,43
Abolition de divers avantages sociaux pour les nouveaux salariés	899	1,00	6	0,41
Acquisition plus lente de la permanence	293	0,33	5	0,34
Disparité salariale	0	0	0	0
Horaire de travail différent en fonction de la date d'embauche	1 893	2,11	39	2,66
Autre disposition[2]	6 325	7,06	61	4,16
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

1. On ne s'est pas attardé à connaître la teneur légale des clauses de conventions en vertu de la loi. On se préoccupe uniquement de savoir si des conditions de travail différentes en vertu de la date d'embauche existent.
2. Cette catégorie regroupe souvent des doubles codifications.

J-08 : Matière négociée sujette à la réouverture des négociations

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition quant à la réouverture	89 102	99,48	1 452	98,91
Aucune précision quant aux matières négociables	0	0	0	0
Ensemble des dispositions de la convention collective en vigueur	0	0	0	0
Clauses salariales et monétaires	0	0	0	0
Clauses salariales	96	0,11	6	0,41
Clauses monétaires	289	0,32	7	0,48
Autre disposition	80	0,09	3	0,20
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

J-09 : Application de la convention collective aux salariés réguliers à temps partiel

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	49 955	55,77	757	51,57
Toutes les dispositions de la convention collective	11 279	12,59	206	14,03
Certaines dispositions de la convention collective	28 328	31,63	504	34,33
Autre disposition	5	0,01	1	0,07
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

J-10 : Application de la convention collective aux salariés particuliers*

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	50 831	56,75	858	58,45
Toutes les dispositions de la convention collective	1 425	1,59	22	1,50
Certaines dispositions de la convention collective	37 029	41,34	571	38,90
Autre disposition	282	0,31	17	1,16
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**

*Il s'agit de l'application de la convention collective aux salariés remplaçants, occasionnels ou surnuméraires.

J-11 : Application de la convention collective aux étudiants

	Nombre de salariés visés	Pourcentage des salariés visés (%)	Nombre de conventions collectives analysées	Pourcentage des conventions collectives analysées (%)
Aucune disposition	77 342	86,35	1 254	85,42
Toutes les dispositions de la convention collective	704	0,79	4	0,27
Certaines dispositions de la convention collective	11 521	12,86	210	14,31
Autre disposition	0	0	0	0
TOTAL	**89 567**	**100,00**	**1 468**	**100,00**